



การประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติ ครั้งที่ 7
วันที่ 1 สิงหาคม 2567

การศึกษาปัจจัยส่วนบุคคลที่ส่งผลต่อการตัดสินใจลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
ของพนักงานบริษัท AAA จังหวัดชลบุรี

FACTORS AFFECTING THE INVESTMENT IN PROVIDEND FUND OF COMPANY'S AAA
IN CHONBURI

สโรชัย ศีลรัตน์โชติ

Sarochai Silrattranachote

หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการเงิน มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย

E-mail Saroochai@gmail.com

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา (1) เพื่อสำรวจปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของบริษัท AAA จังหวัดชลบุรี, (2) เพื่อสำรวจปัจจัยส่วนบุคคลที่มีผลต่อการตัดสินใจลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของบริษัท AAA จังหวัดชลบุรี, (3) เพื่อสำรวจการตัดสินใจในการลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานบริษัท AAA จังหวัดชลบุรี และ (4) เพื่อศึกษาปัจจัยที่ส่งผลในการตัดสินใจลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานบริษัท AAA จังหวัดชลบุรี ในการวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ คือ พนักงานบริษัท AAA จังหวัดชลบุรี จำนวน 400 คน โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการ รวบรวมข้อมูล สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ คือ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความแตกต่าง ค่าทีค่าความแปรปรวนทางเดียว ผลการศึกษาพบว่า ปัจจัยส่วนบุคคล เช่น เพศ สถานะ อายุ อาชีพ และรายได้ มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานบริษัท AAA ไม่แตกต่างกัน ปัจจัยด้านการศึกษาศึกษาที่แตกต่างกันไม่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เนื่องจากบริษัท AAA มีการฝึกอบรมและให้ความรู้เกี่ยวกับ



การประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติ ครั้งที่ 7
วันที่ 1 สิงหาคม 2567

การลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้กับพนักงานใหม่และพนักงานในทุกไตรมาสของปี ทำให้พนักงานที่มีการศึกษาต่างกันสามารถเข้าถึงข้อมูลและตัดสินใจลงทุนได้อย่างไม่มีความแตกต่าง

คำสำคัญ

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ, เงินสะสม, เงินสมทบ

Abstract

The objectives of this research are to study (1) study personal factors of investors in provident funds, (2) study personal factors that affect investment decisions in provident funds, (3) study the decision to invest in the provident fund, and (4) study the factors that affect the decision to invest in the provident fund of the employees of AAA Company, Chonburi Province. The research was quantitative and sample group was 400 employees of AAA Company, Chonburi Province, using a questionnaire to collect data. Statistics used in the analysis were mean, standard deviation, difference, t-value, one-way ANOVA. The results found that Personal factors such as gender, status, age, length of service, and income have the same influence on the decision to invest in provident funds among AAA employees. Educational factors, Different educational factors do not influence the decision to invest in provident funds. This is because of training and investing knowledge in provident funds to employees by quarterly of the year. This allows employees with different education to access information and make investment decisions without any difference.

Keywords

Provident fund, savings, contributions



การประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติ ครั้งที่ 7
วันที่ 1 สิงหาคม 2567

บทนำ

ณ ปี 2566 ที่ผ่านมานั้น เป็นปีที่ประชาคมโลกต้องเผชิญหน้ากับปัญหาต่างๆ มากมาย ไม่ว่าจะเป็นปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมที่มีความรุนแรงขึ้น การเปลี่ยนอำนาจของผู้นำประเทศสหรัฐอเมริกาภายหลังการเลือกตั้งครั้งสำคัญ สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด19 โดยทุกหน่วยในสังคมต่างยังคงจะต้องปรับตัวรับมือกับผลกระทบเหล่านี้ ซึ่งความเปลี่ยนแปลงนั้นมีทั้งด้านการเมือง และ ความมั่นคงไม่ใช่เฉพาะแต่ในประเทศไทย แต่รวมถึงเศรษฐกิจโลกด้วย ภาคธุรกิจไทย ที่กำลังฟื้นตัวบนความเปราะบางจากทิศทางดอกเบี้ยขาขึ้นซึ่งเป็นผลมาจากความอ่อนไหวของภาระดอกเบี้ยจ่ายต่ออัตราดอกเบี้ยนโยบายของไทย เมื่ออัตราดอกเบี้ยนโยบายเพิ่มสูงขึ้น ภาคธุรกิจเองจะมีภาระดอกเบี้ยจ่ายเพิ่มขึ้นตามไปด้วย หนี้ครัวเรือนไทยที่พุ่งสูงขึ้น สถานการณ์หนี้ครัวเรือนในปัจจุบันจัดว่าเป็นที่น่ากังวล ทางภาครัฐ หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องควรหามาตรการมาช่วยกระตุ้นการออมเงินของภาคประชาชนในรูปแบบต่างๆ ควบคู่กับการฟื้นฟูเศรษฐกิจภายในประเทศ เพื่อให้ประชาชนในภาคครัวเรือน ทั้งพนักงานบริษัทเอกชน หรือเจ้าหน้าที่ภาครัฐบาลได้มีความมั่นคงทางการเงินเพิ่มขึ้นตามไปด้วย เช่น การสนับสนุนให้มีการออมเงินในรูปแบบเงินฝากประจำปลอดภาษี การซื้อสลากออมสิน หรือพันธบัตรต่างๆ ซึ่งแต่ละช่องทางก็มีผลตอบแทนที่มากน้อยแตกต่างกันไป และยังมีอีกหนึ่งช่องทางที่ให้ผลตอบแทนด้วยเช่นกัน นั่นก็คือการออมเงินในลักษณะของการลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (Provident Fund)

ด้านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ในไทย (Provident Fund) คือ แหล่งเก็บเงินเพื่อการเกษียณที่นับว่าดีที่สุดตัวหนึ่งที่จะช่วยการันตีให้กับเราได้ว่าในอนาคตที่เราเกษียณตัวเองแล้ว จะสามารถรักษามาตรฐานการ ดำรงชีวิตให้เหมือนกับตอนที่เรายังทำงานได้อีกทางหนึ่ง ดังนั้น จึงเห็นความสำคัญและมีความสนใจศึกษาการลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดย ศึกษาจากปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ถึงแม้เศรษฐกิจขณะนี้จะมีผันผวน แต่จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องวางแผนด้านการเงินเพื่อสำรองเงินไว้ใช้ในอนาคต และเตรียมความพร้อมทั้งภาวะเศรษฐกิจในอนาคตได้ด้วยเช่นกัน (ภุริภัทร เขียวบริบูรณ์ ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายตัวแทนขายหน่วยลงทุน บล. หยวนต้า (ประเทศไทย), 2563 : ออนไลน์)



การประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติ ครั้งที่ 7
วันที่ 1 สิงหาคม 2567

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อสำรวจปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงาน บริษัท AAA จังหวัดชลบุรี
2. เพื่อสำรวจปัจจัยส่วนบุคคลที่มีผลต่อการตัดสินใจลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงาน บริษัท AAA จังหวัดชลบุรี
3. เพื่อสำรวจการตัดสินใจในการลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงาน บริษัท AAA จังหวัดชลบุรี
4. เพื่อศึกษาปัจจัยที่ส่งผลในการตัดสินใจลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงาน บริษัท AAA จังหวัดชลบุรี

ขอบเขตการวิจัย

สำหรับงานศึกษาวิจัยในครั้งนี้ได้ทำการเก็บข้อมูล และศึกษาจากกลุ่มประชากร คือ พนักงานบริษัท AAA ใน จังหวัดชลบุรี ในช่วง มกราคม 2566 ถึง มิถุนายน 2566

วิธีดำเนินการวิจัย

1. ระเบียบวิธีวิจัย

ในการวิจัยครั้งนี้เป็นการศึกษาวิจัยและการเก็บข้อมูล โดยการวิจัยนี้เป็นวิจัยเชิงปริมาณกลุ่ม ตัวอย่าง ที่ศึกษา จำนวน 400 ตัวอย่าง เครื่องมือการวิจัยเป็นแบบสอบถาม (Questionnaire) ทำการวิเคราะห์ ข้อมูลด้วยวิธีทางสถิติ ทางผู้วิจัยได้เลือกวิธีกำหนดตัวอย่างแบบ Taro Yamane (1973), โดยผู้วิจัย ได้ทำการศึกษาข้อมูล 2 แบบ ได้แก่

1.1 ข้อมูลปฐมภูมิ (Primary Data) เป็นการเก็บรวบรวมข้อมูลโดยการแจกแบบสอบถามเกี่ยวกับพฤติกรรมตัดสินใจเลือกลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานบริษัท AAA จังหวัดชลบุรี



การประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติ ครั้งที่ 7
วันที่ 1 สิงหาคม 2567

1.2 ข้อมูลทุติยภูมิ (Secondary Data) เป็นข้อมูลที่ได้จากการศึกษา รวบรวมผลงานวิจัย บทความ วารสาร วิทยานิพนธ์ หนังสือพิมพ์ออนไลน์ นิตยสาร ข้อมูลทางสถิติ รายงานต่าง ๆ และข้อมูลทางอินเทอร์เน็ตขั้นตอนการวิจัย

2. ขั้นตอนการทำวิจัย

การกำหนดประชากรและกลุ่มตัวอย่าง : ผู้วิจัยกำหนดตัวอย่างด้วยวิธีการกำหนดขนาดตัวอย่าง (n) จากจำนวน 400 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย : ผู้วิจัยใช้แบบสอบถาม (Questionnaire) ในการเก็บรวบรวมข้อมูล

3. การเก็บรวบรวมข้อมูล

การเก็บรวบรวมข้อมูลที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ ผู้วิจัยได้เก็บรวบรวมข้อมูลจากแบบสอบถามโดยมีวิธีการดำเนินการดังนี้

3.1 ผู้วิจัยขอความร่วมมือในการกรอกแบบสอบถาม

3.2 ทำการรวบรวมแบบสอบถาม ตรวจสอบความเรียบร้อยของแบบสอบถาม และนำไปวิเคราะห์เพื่อหาค่าสถิติในโปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติ

4. การวิเคราะห์ข้อมูล

4.1 สถิติเชิงพรรณนา (Descriptive Statistics) ใช้ในการวิเคราะห์โดยใช้ค่าร้อยละ (Percentage) และค่าความถี่ (Frequency) กับตัวแปรที่มีระดับการวัด เชิงกลุ่ม ได้แก่ ปัจจัยด้านประชากร ประกอบด้วย เพศ อายุ การศึกษา อาชีพ ระยะเวลาการทำงาน และรายได้เฉลี่ยต่อเดือน

4.2 สถิติอนุมาน (Inferential Statistics) ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ค่า t – test ใช้เปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยของกลุ่มตัวอย่าง 2 กลุ่ม ที่เป็น อิสระกัน ได้แก่ เพศ ค่า F – test แบบการวิเคราะห์ความแปรปรวนแบบทางเดียว (One – Way ANOVA) ใช้เปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยของกลุ่มตัวอย่างที่มากกว่า 2 กลุ่ม ได้แก่ อายุ การศึกษา อาชีพ ระยะเวลาการทำงาน และรายได้เฉลี่ยต่อเดือน และใช้วิธีการทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ โดยใช้วิธีของ LSD



การประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติ ครั้งที่ 7
วันที่ 1 สิงหาคม 2567

ผลการวิจัย

การศึกษาปัจจัยส่วนบุคคลที่ส่งผลต่อการตัดสินใจลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานบริษัท AAA จังหวัดชลบุรีสามารถสรุปผลการศึกษาได้ดังนี้

1. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 248 คน คิดเป็นร้อยละ 62.0 รองลงมาคือเป็นเพศชาย จำนวน 152 คน คิดเป็นร้อยละ 38.0 ถัดมาคือ มีสถานะโสด จำนวน 188 คน คิดเป็นร้อยละ 47.0 รองลงมาคือมีสถานะสมรสจำนวน 161 คน คิดเป็นร้อยละ 40.3 มีสถานะหย่าร้างจำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 5.8 มีสถานะหม้ายจำนวน 15 คิดเป็นร้อยละ 3.8 และมีสถานะแยกกันอยู่จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 3.1 มีอายุระหว่าง 41 – 50 ปี จำนวน 140 คน คิดเป็นร้อยละ 35.0 รองลงมาคือมีอายุระหว่าง 31 – 40 ปี จำนวน 125 คน คิดเป็นร้อยละ 31.3 มีอายุน้อยกว่า 30 ปี จำนวน 109 คน คิดเป็นร้อยละ 27.3 และมีอายุมากกว่า 51 ปี จำนวน 26 คน คิดเป็นร้อยละ 6.4 มีระดับการศึกษาต่ำกว่าระดับปริญญาตรี จำนวน 297 คน คิดเป็นร้อยละ 74.3 รองลงมาคือ ระดับปริญญาตรี จำนวน 88 คน คิดเป็นร้อยละ 22.0 และระดับสูงกว่าปริญญาตรี จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 3.7 มีระยะเวลาการทำงานภายในองค์กร 15 ปีขึ้นไป จำนวน 145 คน คิดเป็นร้อยละ 36.2 และรองลงมาคือ ระยะเวลา 1 – 4 ปี จำนวน 87 คน คิดเป็น 21.8 มีระยะเวลา 5 – 10 ปี จำนวน 80 คน คิดเป็นร้อยละ 20.0 ระยะเวลา 11 – 15 ปี จำนวน 59 คน คิดเป็นร้อยละ 14.8 และระยะเวลาน้อยกว่า 1 ปี จำนวน 29 คน คิดเป็นร้อยละ 7.2 รายได้ต่อเดือนของพนักงานที่น้อยกว่า 20,000 บาท มีจำนวน 243 คน คิดเป็นร้อยละ 60.8 รองลงมาคือมีรายได้ต่อเดือนมากกว่า 40,000 บาท มีจำนวน 67 คน คิดเป็นร้อยละ 16.8 มีรายได้ระหว่าง 20,001 – 30,000 บาท มีจำนวน 60 คน คิดเป็นร้อยละ 15.0 และมีรายได้ระหว่าง 30,001 – 40,000 บาท จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 7.4
2. การวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคลที่มีผลต่อตัวแปรตาม เพื่อการพิจารณาตัดสินใจในการลงทุนกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงาน บริษัทเอกชน บริษัท AAA จังหวัดชลบุรี โดยรวม พบว่า อยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.56 เมื่อพิจารณาจำแนกตามระดับความคิดเห็น พบว่า ด้านวัตถุประสงค์ของการออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.00 รองลงมาคือ ด้านการยอมรับผลขาดทุนจากการลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในปีใดปีหนึ่งได้มากหรือน้อยเพียงใดมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.95



การประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติ ครั้งที่ 7
วันที่ 1 สิงหาคม 2567

และด้านอัตราการออมเงินสะสมเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.29 ตามลำดับแสดงดังในตารางที่ 1

ตารางที่ 1 แสดงตารางระดับความเห็นในด้านความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการลงทุน ด้านวัตถุประสงค์ของการออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ด้านอัตราการออมเงิน และการยอมรับผลขาดทุนจากการลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

การพิจารณาตัดสินใจในการลงทุนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	N	Mean	Std. Dev.	ระดับความคิดเห็น
วัตถุประสงค์ของการออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	400	4.00	0.86	มาก
ยอมรับผลขาดทุนจากการลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในปีใดปีหนึ่งได้มากหรือน้อยเพียงใด	400	3.95	0.84	มาก
อัตราการออมเงินสะสมเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	400	3.29	0.77	ปานกลาง
ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการลงทุน	400	3.00	0.88	ปานกลาง
ภาพรวม		3.56		มาก

3. ผลการวิเคราะห์การทดสอบสมมติฐานปัจจัยส่วนบุคคลที่ส่งผลต่อการตัดสินใจลงทุนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานบริษัท AAA ชลบุรี พบว่า

สมมติฐาน	ผลการทดสอบ
สมมติฐานที่ 1 คือ เพศ ที่แตกต่างกัน มีระดับความคิดเห็น ด้านความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการลงทุน ด้านวัตถุประสงค์ของ การออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ด้านอัตราการออมเงินสะสมเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และด้านการยอมรับผลขาดทุนจากการลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ แตกต่างกัน	สอดคล้องกับสมมติฐาน (Consistent)
สมมติฐานที่ 2 คือ สถานะ ที่แตกต่างกัน มีระดับความคิดเห็น ด้านความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการลงทุน ด้านวัตถุประสงค์ของ การออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ด้านอัตราการออมเงินสะสมเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และด้านการยอมรับผลขาดทุนจากการลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ แตกต่างกัน	สอดคล้องกับสมมติฐาน (Consistent)



การประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติ ครั้งที่ 7
วันที่ 1 สิงหาคม 2567

สมมติฐานที่ 3 อายุ ที่แตกต่างกัน มีระดับความคิดเห็น ด้านความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการลงทุน ด้านวัตถุประสงค์ของ การออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ด้านอัตราการออมเงินสะสมเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และด้านการยอมรับผลขาดทุนจากการลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ แตกต่างกัน	สอดคล้องกับสมมติฐาน (Consistent)
สมมติฐานที่ 4 การศึกษา ที่แตกต่างกัน มีระดับความคิดเห็น ด้านความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการลงทุน ด้านวัตถุประสงค์ของ การออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ด้านอัตราการออมเงินสะสมเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และด้านการยอมรับผลขาดทุนจากการลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ แตกต่างกัน	ไม่สอดคล้องกับ สมมติฐาน (Inconsistent)
สมมติฐานที่ 5 อายุงาน ที่แตกต่างกัน มีระดับความคิดเห็น ด้านความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการลงทุน ด้านวัตถุประสงค์ของ การออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ด้านอัตราการออมเงินสะสมเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และด้านการยอมรับผลขาดทุนจากการลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ แตกต่างกัน	สอดคล้องกับสมมติฐาน (Consistent)
สมมติฐานที่ 6 รายได้ ที่แตกต่างกัน มีระดับความคิดเห็น ด้านความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการลงทุน ด้านวัตถุประสงค์ของ การออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ด้านอัตราการออมเงินสะสมเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ แตกต่างกัน	สอดคล้องกับสมมติฐาน (Consistent)

อภิปรายผลการวิจัย

1. ผลการศึกษา ปัจจัยบุคคลโดยรวม ที่มีผลต่อการตัดสินใจลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของบริษัท AAA ชลบุรี ด้าน เพศ สถานะ อายุ อายุงาน และรายได้ มีระดับความคิดเห็น ด้านความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการลงทุน ด้านวัตถุประสงค์ของการออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ด้านอัตราการออมเงินสะสมเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ด้านการยอมรับผลขาดทุนจากการลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ที่แตกต่างกัน มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจลงทุนในกองทุน สำรองเลี้ยงชีพของพนักงาน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ ชุตินันต์ ไชยกรเลิศวิมล. (2563) จากงานวิจัยเรื่องปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจลงทุนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานบริษัทในเขตอำเภอเมือง จังหวัดระยอง ซึ่งทางผู้ศึกษาวิจัยได้มี



การประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติ ครั้งที่ 7
วันที่ 1 สิงหาคม 2567

วัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยส่วนบุคคลที่ส่งผลต่อการตัดสินใจลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และเพื่อศึกษาปัจจัยด้านการลงทุนที่ส่งผลต่อการตัดสินใจลงทุนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานอีกด้วย โดยได้กำหนดกลุ่มตัวอย่างเป็นพนักงานบริษัทในเขตอำเภอเมือง จังหวัดระยองเป็นจำนวน 400 คน และจากผลการทดสอบสมมติฐานในงานวิจัย พบว่า ปัจจัยส่วนบุคคลที่มีผลสูงสุดต่อการตัดสินใจลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ได้แก่ รายได้ต่อเดือน อายุการทำงาน และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกองทุน

2. ด้านปัจจัยบุคคลด้าน การศึกษา ที่แตกต่างกัน มีผลต่อการตัดสินใจลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของบริษัท AAA ชลบุรี ไม่แตกต่างกัน พบว่า พนักงานบริษัท AAA ที่มีการศึกษาที่ต่างกัน มีระดับความคิดเห็นด้านความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการลงทุน ด้านวัตถุประสงค์ของการออมในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ด้านอัตราการออมเงินสะสมเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ด้านการยอมรับผลขาดทุนจากการลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ไม่แตกต่างกัน การศึกษาที่ต่างกัน ไม่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานบริษัท AAA ทั้งนี้เนื่องมาจากทางบริษัท AAA มีการฝึกอบรม และให้ความรู้เรื่องสิทธิของพนักงานในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพกับพนักงานใหม่ และมีการฝึกอบรมให้ความรู้ด้านการลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในทุกไตรมาสของปีให้กับพนักงาน รวมถึงการนำเสนอข้อมูลเกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เงื่อนไขการลงทุน สิทธิผ่านทางช่องทาง ออนไลน์ Cellnews และช่องทางประกาศของทางฝ่ายบุคคล อย่างสม่ำเสมอส่งผลให้ พนักงานมีการศึกษาที่แตกต่างกันสามารถเข้าถึงข้อมูลกองทุน และตัดสินใจลงทุนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้ ไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่เท่ากับ 0.05

ข้อเสนอแนะ

ผลการวิจัยในครั้งนี้มีข้อเสนอแนะเพื่อนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ รวมถึงเป็นแนวทางในพิจารณาการลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยสรุปผลตามสมมติฐานการวิจัย ตามสมมติฐานการวิจัย หลักดังนี้

1. บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน ควรมีการส่งผู้จัดการกองทุนหรือตัวแทน มาให้คำแนะนำชี้แจง เกี่ยวกับรายละเอียดต่างๆ ของกองทุน ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันรวมถึงชนิดของกองทุนแต่ละประเภท ที่ให้ผลตอบแทน และความเสี่ยงที่แตกต่างให้แก่พนักงานบริษัทอย่างเป็นประจำสม่ำเสมอ



การประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติ ครั้งที่ 7
วันที่ 1 สิงหาคม 2567

2. ในส่วนของบริษัท AAA จำกัด ก็ควรมีการสนับสนุน ประชาสัมพันธ์ ให้ความรู้ทางด้านการออมเงินโดยการลงทุนในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานบริษัทอย่างทั่วถึง และสม่ำเสมอ เพื่อเป็นการกระตุ้น และสร้างวินัยในการออมเพื่อความมั่นคงในอนาคตของตัวพนักงานเองด้วย เนื่องจากปัจจุบันยังคงมีพนักงานบางส่วนที่ยังไม่ได้สมัครเป็นสมาชิกของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น

เอกสารอ้างอิง

ชญัญจิรา สุวรรณิน. (2557). “กองทุนสำรองเลี้ยงชีพของมหาวิทยาลัย : ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและการ

ตัดสินใจออมเงินผ่านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ” วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต คณะสถิติประยุกต์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์. สืบค้นเมื่อ เมษายน 7, 2567.

จาก <https://libdcms.nida.ac.th/thesis6/2557/b185767.pdf>

ภูริภัทร เขียวบริบูรณ์. (2563). “5 สาเหตุที่ทำให้กองทุนสำรองไม่พอเลี้ยงชีพ” บล.หยวนต้า (ประเทศไทย).

สืบค้นเมื่อ กุมภาพันธ์ 25, 2567. จาก <https://www.setinvestnow.com>