

พฤติกรรมกลุ่มเชิงพุทธของแรงงานต่างด้าวชาวพม่ากับการพัฒนาคุณภาพชีวิต
The Buddhist Group Behavior of Burmese Immigrant Workers
and the Development in Quality of Life

ดร.ธรรณปพร หงษ์ทอง¹ Jinkbsru21@gmail.com

ดร.พระมหาอดิเดช สติวโร (สุขวัฒนวิ)² Jaiyen_sabay@hotmail.com

ดร.สุเมธ บุญมะยา³ jittakeesa@gmail.com

ดร.พระมหาวีรวิชัย วรินโท (อินทโพธิ์)⁴ warinto@hotmail.co.th

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1) พฤติกรรมกลุ่มเชิงพุทธของแรงงานต่างด้าวชาวพม่า 2) การพัฒนาคุณภาพชีวิต และสัมพันธภาพเครือข่ายของแรงงานต่างด้าวชาวพม่า และ 3) การสร้างรูปแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามพฤติกรรมกลุ่มเชิงพุทธของแรงงานต่างด้าวชาวพม่า โดยมีวิธีดำเนินการวิจัยแบบผสมผสานวิธี (Mixed Method Research) และใช้ทฤษฎีแรงจูงใจของแม็คเคลแลนด์ (McClelland) (1961) ทฤษฎีกลุ่มพฤติกรรมนิยม และทฤษฎีทางพระพุทธศาสนา ผลการวิจัยพบว่า แรงงานต่างด้าวชาวพม่าที่เข้ามาทำงานในประเทศไทยมีจำนวนมากกว่ากลุ่มชาติพันธุ์อื่น และที่อาศัยอยู่มากที่สุดคือในจังหวัดสมุทรสาคร ลักษณะของการเข้ามามีทั้งถูกกฎหมาย (นำเข้าตาม MOU) และลักลอบเข้ามา ซึ่งในการวิจัยครั้งนี้สุ่มเก็บข้อมูลจากตัวแทนประชากรแรงงานพม่าจำนวน 400 คน พบว่าส่วนใหญ่เป็นเพศชายมากกว่าเพศหญิง มีช่วงอายุอยู่ในระหว่าง 21-30 ปี สถานภาพโสด มีรายได้ต่อเดือน 5,000-10,000 บาท มีระดับการศึกษาอยู่ในช่วงประถมศึกษา เมื่อวิเคราะห์แรงจูงใจของแรงงานพม่า พบว่าพฤติกรรมกลุ่มเชิงพุทธเกี่ยวกับแรงจูงใจ ด้านบุญกิริยาวัตถุ 10 ของแรงงานต่างด้าวชาวพม่ามีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.67 ซึ่งหมายถึงมีแรงจูงใจอยู่ในระดับมาก และ พฤติกรรมกลุ่มเชิงพุทธเกี่ยวกับแรงจูงใจด้านกลุ่มพฤติกรรมนิยมของแรงงานต่างด้าวชาวพม่า มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.76 ซึ่งหมายถึงมีแรงจูงใจอยู่ในระดับมากเช่นเดียวกัน นอกจากนี้ยังพบว่า ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตของแรงงานพม่ามี 4 ด้านคือ 1) วัฒนธรรมด้านที่พักอาศัยและสภาพแวดล้อม 2) วัฒนธรรมด้านการบริโภค 3) วัฒนธรรมด้านการดูแลสุขภาพ และ 4) วัฒนธรรมด้านการแต่งกาย

คำสำคัญ: พฤติกรรมกลุ่มเชิงพุทธ, แรงงานต่างด้าวชาวพม่า, การพัฒนาคุณภาพชีวิต

Abstract

The purposes of this research are to study 1) The Buddhist Group Behavior of Burmese Immigrant Workers. 2) The Development in Quality of Life and the network of Burmese migrant workers. and 3) Creating a model for quality of life by buddhist group behavior of Burmese migrant workers. By used Mixed Method Research and used McClelland (1961) theory, behavioralism theory, and theory of Buddhism. The research found that;

There are more Burmese migrants who come to work in Thailand than other ethnic groups. And most live in Samut Sakhon province. The nature of the coming into being is legal and not legal. This Research random data from 400 Burmese migrant workers. found that; The most are more male than female, The age range between 20-30 years, Single, Monthly income 5,000-10,000 baht, The education level is in elementary school. When analyzing motives of Burmese migrants found that; Buddhist group of motivation in objective 10 of Burmese migrant workers have average was 3.67, So this means the motivation is at a high level. And Buddhist group behavior on behavioral motives of Burmese migrant workers. The mean was 3.76, So this means the motivation is at a high level too. Also found; The quality of life of Burmese migrants is fourfold 1) Culture of housing and environment 2) Culture of consumption 3) Culture of health and 4) Culture of clothes.

Keywords: The Buddhist Group Behavior, Burmese Immigrant Workers, Development in Quality of Life

บทนำ

ในปัจจุบันแรงงานรุ่นใหม่ในประเทศไทยลดความสนใจในงานภาคอุตสาหกรรม ส่งผลให้เจ้าของกิจการภาคอุตสาหกรรมต้องหาแรงงานจากภาคส่วนอื่นเข้ามาทดแทนแรงงานที่สูญเสียไป จึงเป็นที่มาของกลุ่มแรงงานข้ามชาติที่มีส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนระบบเศรษฐกิจในประเทศไทย เมื่อมีการพิจารณาถึงจำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมดที่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในประเทศไทยได้อย่างถูกต้องตามกฎหมายแล้ว พบว่า ณ เดือนกรกฎาคม 2559 แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว และกัมพูชา ได้รับอนุญาตทำงานทั่วราชอาณาจักร มีจำนวนทั้งสิ้น 1,564,106 คน (กรมการจัดหางาน, 2559: 1) จำนวนดังกล่าวนี้เป็นแรงงานต่างด้าวทั้งหมดที่เข้ามาทำงานในประเทศไทยโดยถูกต้องตามกฎหมาย ยังมีแรงงานต่างด้าวอีกจำนวนมากที่แอบลักลอบเข้ามาทำงานในประเทศไทยโดยหลีกเลี่ยงกฎหมาย ซึ่งอาจก่อให้เกิดปัญหาใหญ่ที่จะตามมาในอนาคตได้ เมื่อพิจารณาถึงสัดส่วนของแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติแล้วพบว่า “แรงงานต่างด้าวชาวพม่า” เข้ามาทำงานในประเทศไทยอย่างถูกต้องและมีจำนวนมากที่สุด ดังจะเห็นได้จาก “สถานการณ์การจ้างคนต่างด้าวจังหวัดสมุทรสาคร ประจำเดือนเมษายน 2559 พบว่า จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดสมุทรสาคร จำนวน 219,240 คน ในจำนวนนี้เป็นแรงงานต่างด้าวชาวพม่าทั้งสิ้น 196,668 คน” คิดเป็นสัดส่วนสูงถึงร้อยละ 89 ของแรงงานข้ามชาติที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานทั้งหมด ส่วนสาเหตุที่แรงงานต่างด้าวชาวพม่าเข้ามาทำงานในจังหวัดสมุทรสาครเป็นจำนวนมาก ก็เนื่องจาก “จังหวัดสมุทรสาครเป็นแหล่งธุรกิจประมงที่สำคัญของประเทศ และเป็นศูนย์กลางการซื้อขายสัตว์และผลิตภัณฑ์สัตว์น้ำ ทำให้การประมงมีความต้องการแรงงานจำนวนมาก (อภิชาติ จำรัสสุทธิรงค์ และคณะ, 2554: 142) การเข้ามาทำงานในต่างแดนของแรงงานต่างด้าวชาวพม่านี้ ก่อให้เกิดการปรับตัวและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของชาวพม่าที่เข้ามาทำงานอยู่ในประเทศไทย

อย่างเห็นได้ชัด โดยเฉพาะในจังหวัดสมุทรสาคร มีชุมชนชาวพม่าเกิดขึ้น อีกทั้งยังมีช่องทางอำนวยความสะดวกมากมายจากภาครัฐและเอกชนในการให้ชาวพม่าเข้ามาทำงาน ทำให้ประชากรชาวพม่าในประเทศไทยมีจำนวนเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ก่อให้เกิดปัญหาด้านสาธารณสุขและสุขอนามัยในความเป็นอยู่ ปัญหาด้านการควบคุมและป้องกันโรคอันเกิดจากการมีเพศสัมพันธ์โดยมิได้มีการป้องกัน และปัญหาด้านกฎหมายแรงงานและสวัสดิการแรงงานชาวพม่า นับเป็นการสร้างความเหลื่อมล้ำในสังคมที่มีต่อเพื่อนมนุษย์ด้วยกัน เมื่อพิจารณาจากกรอบแนวคิดยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม (สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ, 2559: 73) ของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 จึงมีความจำเป็นต้องสร้างความเป็นธรรมให้กับแรงงานต่างด้าวชาวพม่า ด้วยการจัดให้มีการดูแลด้านสาธารณสุขและสุขอนามัย และมอบความรู้เรื่องโรคที่เกิดจากการมีเพศสัมพันธ์เพื่อควบคุมและป้องกันไม่ให้เกิดเหตุการณ์อันไม่พึงประสงค์ขึ้นในชุมชนของแรงงานต่างด้าวชาวพม่า และเพื่อเป็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับแรงงานพม่า

อย่างไรก็ดี แรงงานต่างด้าวชาวพม่าโดยส่วนใหญ่นับถือพระพุทธศาสนา และเป็นพุทธศาสนิกชนที่มีความเคารพต่อพระรัตนตรัยเป็นอย่างมาก เมื่อชาวพม่าเดินทางเข้ามาทำงานในประเทศไทยซึ่งเป็นเมืองพุทธเหมือนกัน จึงมีความต้องการสิ่งยึดเหนี่ยวทางด้านจิตใจเหมือนขณะที่อาศัยอยู่ในประเทศพม่า “วัด” จึงเป็นเสมือนหนึ่งสถานที่รวมตัวกันประกอบกิจกรรมทางความดีเพื่อเป็นศูนย์รวมจิตใจของชาวพม่าให้เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน (William and Anderson, 1991: 845-855) ทำให้เห็นถึงพลังแห่งศรัทธาที่ชาวพม่ามีต่อพระพุทธศาสนาอย่างชัดเจน ด้วยเหตุนี้ คณะผู้วิจัยจึงได้ศึกษาพฤติกรรมกลุ่มเชิงพุทธของแรงงานต่างด้าวชาวพม่ากับการพัฒนาคุณภาพชีวิต ในวัดศรีเมือง ตำบลท่าทราย อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสาคร เพื่อเป็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตของแรงงานต่างด้าวชาวพม่า โดยอาศัยการจัดกิจกรรมทางวัฒนธรรม ร่วมกับการจัดกิจกรรมต่างๆ ทางด้านพระพุทธศาสนาที่ชาวพม่าร่วมกันจัดทำขึ้นในวัด

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อศึกษาพฤติกรรมกลุ่มเชิงพุทธของแรงงานต่างด้าวชาวพม่า
2. เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต และสัมพันธภาพเครือข่ายของแรงงานต่างด้าวชาวพม่า
3. เพื่อสร้างรูปแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามพฤติกรรมกลุ่มเชิงพุทธของแรงงานต่างด้าวชาวพม่า

ขอบเขตการวิจัย

1. ขอบเขตด้านเนื้อหา แบ่งออกเป็น 3 ประเด็น คือ

- 1) ประเด็นที่ 1 ศึกษาวิเคราะห์เกี่ยวกับเรื่องบุญกิริยาวัตถุ 10 และศรัทธาอันเป็นที่ตั้งแห่งการทำความดีของแรงงานต่างด้าวชาวพม่า ที่เข้าร่วมกิจกรรมการกุศลทางพระพุทธศาสนาที่วัดศรีเมือง ตำบลท่าทราย อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสาคร โดยจัดกิจกรรมต่างๆ ทางพระพุทธศาสนา ดังนี้ 1) อุปสมบทหมู่ 2) บวชเนกขัมมะ และ 3) สวดมนต์และปฏิบัติธรรม โดยเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย เป็นแบบสอบถามที่

คณะผู้วิจัยสร้างขึ้นเองคือ แบบสอบถามความรู้ความเข้าใจต่อหลักธรรมทางด้านบุญกิริยาวัตถุ 10 ของแรงงานต่างด้าวชาวพม่าในวัดศรีเมือง จำนวน 24 ข้อ

2) ประเด็นที่ 2 ศึกษาวิเคราะห์เนื้อหาทางด้านจิตวิทยากลุ่มพฤติกรรมนิยม (Behaviorism) ได้แก่ พฤติกรรมกลุ่มด้านเจตคติ (Attitude) มีองค์ประกอบ 3 ด้าน คือ 1) ด้านการรู้คิด (Cognitive) 2) ด้านความรู้สึก (Effective) และ 3) ด้านแนวโน้มพฤติกรรม (Behavior Trends) เพื่อวัดบุคลิกภาพของคน และศึกษาถึงพฤติกรรมกลุ่มด้านแรงจูงใจ (Motivation) โดยใช้ทฤษฎีของแม็คเคลแลนด์ (McClelland) (1961) มีองค์ประกอบ 3 ด้าน คือ 1) แรงจูงใจใฝ่อำนาจ (Power Motive) 2) แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ (Achievement Motive) และ 3) แรงจูงใจใฝ่สัมพันธ์ (Affiliation Motive) เพื่อหารูปแบบแรงจูงใจที่แตกต่างกันออกไปในแต่ละบุคคลตามแนวคิดจิตวิทยาตะวันตก โดยเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย เป็นแบบสอบถามที่คณะผู้วิจัยสร้างขึ้นเอง คือแบบสอบถามข้อมูลทั่วไป มีลักษณะเป็นแบบปลายปิดให้ เลือกตอบจำนวน 7 ข้อ และแบบสอบถามทางด้านจิตวิทยากลุ่มพฤติกรรมนิยม จำนวน 30 ข้อ และสุดท้ายคือแบบแสดงความคิดเห็น และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับกิจกรรมต่างๆ ที่จัดสำหรับแรงงานต่างด้าวชาวพม่า มีลักษณะเป็นแบบปลายเปิดให้แสดงความคิดเห็นได้อย่างอิสระ

3) ประเด็นที่ 3 จัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับแรงงานต่างด้าวชาวพม่า ประกอบด้วยกิจกรรมต่างๆ ดังนี้ 1) ตั้งบูธบริการด้านสาธารณสุขและสุขภาพอนามัย 2) ตั้งบูธบริการให้ความรู้ด้านกฎหมาย และสวัสดิการแรงงาน 3) ตั้งบูธบริการแนะนำการหางานและการจัดหางาน 4) ตั้งบูธบริการให้ข้อมูลเกี่ยวกับหนังสือเดินทาง การต่อวีซ่า และหนังสือขออนุญาตทำงาน 5) จัดการประกวดอาหารพื้นบ้านของชาวพม่า และ 6) จัดการประกวดการแต่งกายชุดพื้นเมืองชาวพม่า

2. ขอบเขตด้านพื้นที่

คณะผู้วิจัยทำการวิจัยภาคสนาม (Field Research) เก็บข้อมูลแรงงานต่างด้าวชาวพม่าในเขตพื้นที่วัดศรีเมือง ตำบลท่าทราย อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสาคร และเก็บข้อมูลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น กรมแรงงานจังหวัด สาธารณสุขจังหวัด มูลนิธิเครือข่ายส่งเสริมคุณภาพชีวิตแรงงาน (LPN) องค์กรอาสาสมัครเอกชน (Non-Governmental Organizations : NGOs) โดยคณะผู้วิจัยสร้างแบบสัมภาษณ์เพื่อสัมภาษณ์พระภิกษุ ผู้นำชุมชน แรงงานต่างด้าวชาวพม่า และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

วิธีดำเนินการวิจัย

การศึกษาวิจัยครั้งนี้ เป็นการวิจัยแบบผสมผสานวิธี (Mixed Method Research) แบ่งเป็นงานวิจัยเชิงคุณภาพ (Qualitative Method) เป็นการศึกษาภาคเอกสาร (Documentary Research) 30% และการศึกษาภาคสนาม (Field Research) 70% ซึ่งเก็บข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างด้วยการเลือกกลุ่มตัวอย่างแบบเจาะจงเพื่อสัมภาษณ์เชิงลึกพระภิกษุผู้เป็นเจ้าของเจ้าอาวาส เจ้าคณะอำเภอ และเจ้าคณะจังหวัด ซึ่งเป็นพระผู้ปกครองในส่วนของปกครองประจำจังหวัดสมุทรสาคร รวม 3 รูป และพระภิกษุผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเขตพื้นที่วัดศรีเมืองอีกจำนวน 7 รูป รวมทั้งผู้นำชุมชนและแรงงานต่างด้าวชาวพม่าอีกจำนวน 20 คน และเก็บข้อมูลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น กรมแรงงานจังหวัด สาธารณสุขจังหวัด มูลนิธิเครือข่ายส่งเสริมคุณภาพชีวิต

แรงงาน (LPN) องค์กรอาสาสมัครเอกชน (Non-Governmental Organizations : NGOs) โดยคณะผู้วิจัยสร้างแบบสัมภาษณ์เพื่อสัมภาษณ์พระภิกษุ ผู้นำชุมชน แรงงานต่างด้าวชาวพม่า และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและเก็บข้อมูลจากการกลุ่มตัวอย่างตอบแบบสอบถามอีก 400 ชุด โดยจำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม 400 คน ได้มาจากการคำนวณขนาดของกลุ่มตัวอย่างของ Taro Yamane ซึ่งประชากรแรงงานพม่าในเขตพื้นที่นี้มีประมาณ 4000 คน จึงคำนวณขนาดของกลุ่มตัวอย่างจาก $n = 4000 \div (1 + (4000 \times 0.05^2))$ ดังนั้นขนาดของกลุ่มตัวอย่างจึงเท่ากับ 400 คน ซึ่งมีขั้นตอนวิจัย ดังต่อไปนี้

1. ขั้นตอนการศึกษาวิจัยเชิงเอกสาร จะศึกษาแบ่งตามแหล่งข้อมูล ดังนี้

1.1 ค้นคว้า รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลทางจิตวิทยาด้านแรงจูงใจโดยใช้ทฤษฎีของแม็คเคลแลนด์ (McClelland) (1961) และใช้ทฤษฎีกลุ่มพฤติกรรมนิยม (Behaviorism) ได้แก่ พฤติกรรมกลุ่มด้านเจตคติ (Attitude) มีองค์ประกอบ 3 ด้าน คือ 1) ด้านการรู้คิด (Cognitive) 2) ด้านความรู้สึก (Effective) และ 3) ด้านแนวโน้มพฤติกรรม (Behavior Trends)

1.2 ค้นคว้า รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลปฐมภูมิ ได้แก่ พระไตรปิฎกภาษาบาลี ฉบับมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย พ.ศ.2500 และพระไตรปิฎก ฉบับภาษาไทย ของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย พ.ศ.2539 โดยศึกษาข้อมูลทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับเรื่องบุญกิริยาวัตถุ 10

2. ขั้นตอนการศึกษาวิจัยภาคสนาม ดำเนินการดังต่อไปนี้

2.1 สร้างเครื่องมือ คือ แบบสอบถามมีลักษณะทั้งปลายเปิด (Open Ended Question) และปลายปิด (Close Ended Question) โดยคณะผู้วิจัยได้สร้างขึ้นตามแนวคิดทฤษฎีที่เกี่ยวข้องและวัตถุประสงค์การวิจัย

2.2 จัดดำเนินการสนทนากลุ่มย่อย (Focus Group Discussion) โดยมีผู้ร่วมสนทนา จำนวน 20 ท่าน จาก 3 กลุ่มคือ กลุ่มผู้นำทางศาสนา ผู้นำด้านวัฒนธรรม และผู้นำจากส่วนงานที่เกี่ยวข้อง

2.3 คณะผู้วิจัยนำแบบสอบถามทั้ง 2 ชุด ที่ได้ปรับปรุงแก้ไขแล้ว ไปให้ประชากรที่ไม่ได้เป็นกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 30 รูป/คน ช่วยตอบ แล้วนำมาตรวจให้คะแนน และหาค่าความเชื่อมั่นด้วยวิธีการหาค่าสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาค (Cronbach) โดยใช้โปรแกรมวิเคราะห์ข้อมูลสำเร็จรูป ได้ค่าสัมประสิทธิ์ของความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.95 ซึ่งนับว่าเป็นแบบทดสอบที่มีความเชื่อมั่นสูง

2.4 ปรับปรุงแบบสอบถามให้สมบูรณ์ เพื่อเตรียมนำไปใช้เก็บข้อมูลกับกลุ่มตัวอย่างแรงงานต่างด้าวชาวพม่าที่มาทำกิจกรรมร่วมบุญในวัดศรีเมือง ตำบลท่าทราย อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสาคร จำนวน 400 คน

2.5 การวิเคราะห์ข้อมูล คณะผู้วิจัยจะทำการประมวลผลข้อมูลด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์ และใช้โปรแกรมวิเคราะห์ข้อมูลสำเร็จรูป โดยใช้สถิติ คือค่าเฉลี่ย (Mean = \bar{X}) และค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation = S.D.) และวิเคราะห์หาค่าความถี่และร้อยละ

2.6 เกณฑ์การให้คะแนน คือ ตอนที่ 2 และตอนที่ 3 ของแบบสอบถาม เป็นแบบสอบถามแบบปลายปิด วัดระดับของการให้คะแนนมีเปรียบเทียบมาตรฐานส่วนประมาณค่า (Rating Scale) สร้างตามแบบลิเคิร์ต (Likert scale) มีเกณฑ์การตัดสินคือ คะแนนเฉลี่ย 4.01-5.00 หมายถึงมีแรงจูงใจใน

ระดับมากที่สุด 3.26-4.00 มีแรงจูงใจในระดับมาก 2.51-3.25 มีแรงจูงใจในระดับปานกลาง 1.76-2.50 มีแรงจูงใจในระดับน้อย และ 1.00-1.75 มีแรงจูงใจในระดับน้อยที่สุด และตอนที่ 4 ของแบบสอบถาม เป็นแบบสอบถามแบบปลายเปิด ไม่มีเกณฑ์การให้คะแนน แต่จะนำมาประกอบการวิเคราะห์

2.7 สรุปผลการวิจัยทางเอกสาร และผลการวิจัยภาคสนาม อภิปรายผลตามสมมติฐานตอบปัญหาที่ต้องการทราบ พร้อมมีข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย และข้อเสนอแนะในการทำวิจัยครั้งต่อไป

ผลการวิจัย

ผลการวิจัยวิเคราะห์ในเชิงปริมาณนำเสนอในรูปแบบตาราง ต่อไปนี้

ตารางที่ 1 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม (แรงงานต่างด้าวชาวพม่า) จำนวน 400 คน

| เพศ | จำนวน (Frequency) | ร้อยละ (Percent) | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------------|----------------------|---------------------|------------------|-----------------------|
| ชาย (male) | 243 | 60.8 | 60.8 | 60.8 |
| หญิง (female) | 157 | 39.3 | 39.3 | 100.0 |
| รวม (Total) | 400 | 100.0 | 100.0 | |

จากตารางที่ 1 พบว่าข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม ของแรงงานต่างด้าวชาวพม่าจำนวน 400 คน เป็นเพศชายมากที่สุดมีจำนวน 243 คน คิดเป็นร้อยละ 60.8 และเป็นเพศหญิงจำนวน 157 คน คิดเป็นร้อยละ 39.3

ตารางที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับอายุของแรงงานต่างด้าวชาวพม่าจำนวน 400 คน

| อายุ | จำนวน Frequency | ร้อยละ Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|--------------|--------------------|-------------------|------------------|-----------------------|
| ต่ำกว่า 21ปี | 194 | 48.5 | 48.5 | 48.5 |
| 21-30 ปี | 206 | 51.5 | 51.5 | 100.0 |
| รวม (Total) | 400 | 100.0 | 100.0 | |

จากตารางที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับอายุของแรงงานต่างด้าวชาวพม่าจำนวน 400 คน พบว่าช่วงอายุที่มีจำนวนมากที่สุดของแรงงานต่างด้าวชาวพม่า คือ อายุระหว่าง 21-30 ปี มีจำนวน 206 คน คิดเป็นร้อยละ 51.5 รองลงมาคือแรงงานต่างด้าวชาวพม่าที่มีอายุต่ำกว่า 21 ปี มีจำนวน 194 คน คิดเป็นร้อยละ 48.5

ตารางที่ 3 ข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพสมรสของแรงงานต่างด้าวชาวพม่าจำนวน 400 คน

| สถานภาพสมรส | จำนวน Frequency | ร้อยละ Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-----------------------------|--------------------|-------------------|------------------|-----------------------|
| โสด (single) | 337 | 84.3 | 84.3 | 84.3 |
| สมรส (marry) | 54 | 13.5 | 13.5 | 97.8 |
| หย่าร้าง/หม้าย (divorce) | 9 | 2.3 | 2.3 | 100.0 |
| รวม (Total) | 400 | 100.0 | 100.0 | |

จากตารางที่ 3 ข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพสมรสของแรงงานต่างด้าวชาวพม่าจำนวน 400 คน พบว่า สถานภาพสมรสที่มีจำนวนมากที่สุดคือ สถานภาพโสดมีจำนวน 337 คน คิดเป็นร้อยละ 84.3 รองลงมาคือ สถานภาพสมรส (แต่งงานแล้ว) มีจำนวน 54 คน คิดเป็นร้อยละ 13.5 และสถานภาพสมรสที่มีจำนวนน้อยที่สุดคือ สถานภาพหย่าร้าง/หม้าย มีจำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 2.3

ตารางที่ 4 ข้อมูลเกี่ยวกับรายได้ต่อเดือนของแรงงานต่างด้าวชาวพม่าจำนวน 400

| รายได้ต่อเดือน | จำนวน Frequency | ร้อยละ Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------------------|--------------------|-------------------|------------------|-----------------------|
| ต่ำกว่า 5,000 บาท | 61 | 15.3 | 15.3 | 15.3 |
| 5,000-10,000 บาท | 233 | 58.3 | 58.3 | 73.5 |
| 10,001-15,000 บาท | 106 | 26.5 | 26.5 | 100.0 |
| รวม (Total) | 400 | 100.0 | 100.0 | |

จากตารางที่ 4 ข้อมูลเกี่ยวกับรายได้ต่อเดือนของแรงงานต่างด้าวชาวพม่าจำนวน 400 คน พบว่า ผู้ที่มีรายได้ต่อเดือนระหว่าง 5,000-10,000 บาท มีจำนวนมากที่สุด คือ 233 คน คิดเป็นร้อยละ 58.3 รองลงมาคือ ผู้ที่มีรายได้ต่อเดือนระหว่าง 10,000-15,000 บาท มีจำนวน 106 คน คิดเป็นร้อยละ 26.5 และผู้ที่มีรายได้ต่อเดือนต่ำกว่า 5,000 บาท ซึ่งมีจำนวนน้อยที่สุดคือ 61 คน คิดเป็นร้อยละ 15.3

ตารางที่ 5 ข้อมูลเกี่ยวกับระดับการศึกษาของแรงงานต่างด้าวชาวพม่าจำนวน 400 คน

| ระดับการศึกษา | จำนวน Frequency | ร้อยละ Percent | Valid Percent | Cumulative e Percent |
|------------------------|--------------------|-------------------|------------------|-------------------------|
| ประถมศึกษา (primary) | 360 | 90.0 | 90.0 | 90.0 |
| มัธยมศึกษา (secondary) | 40 | 10.0 | 10.0 | 100.0 |
| รวมTotal | 400 | 100.0 | 100.0 | |

จากตารางที่ 5 ข้อมูลเกี่ยวกับระดับการศึกษาของแรงงานต่างด้าวชาวพม่าจำนวน 400 คน พบว่าจำนวนแรงงานต่างด้าวชาวพม่ามีการศึกษาในระดับประถมศึกษามากที่สุด คือ 360 คน คิดเป็นร้อยละ 90 รองลงมาคือมีการศึกษาในระดับมัธยมจำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 10

ตารางที่ 6 ข้อมูลเกี่ยวกับลักษณะงานของแรงงานต่างด้าวชาวพม่าจำนวน 400 คน

| ลักษณะงาน/อาชีพ | จำนวน Frequency | ร้อยละ Percent | Valid Percent | Cumulative e Percent |
|--------------------|--------------------|-------------------|------------------|-------------------------|
| อุตสาหกรรมประมง | 130 | 32.5 | 32.5 | 32.5 |
| อุตสาหกรรมเกษตร | 9 | 2.3 | 2.3 | 34.8 |
| อุตสาหกรรมก่อสร้าง | 7 | 1.8 | 1.8 | 36.5 |
| ธุรกิจบริการ | 89 | 22.3 | 22.3 | 58.8 |
| ธุรกิจอื่นๆ | 165 | 41.3 | 41.3 | 100.0 |
| รวมTotal | 400 | 100.0 | 100.0 | |

จากตารางที่ 6 พบว่า มีผู้ประกอบอาชีพธุรกิจอื่นๆจำนวนมากที่สุดคือ 165 คน คิดเป็นร้อยละ 41.3 รองลงมาคือ ประกอบอาชีพอุตสาหกรรมจำนวน 130 คน คิดเป็นร้อยละ 32.5 และพบว่าประกอบอาชีพอุตสาหกรรมก่อสร้างน้อยที่สุด มีจำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 1.8

ตารางที่ 7 ข้อมูลเกี่ยวกับประเภทของแรงงานของแรงงานต่างด้าวชาวพม่าจำนวน 400 คน

| ประเภทของแรงงาน | จำนวน Frequency | ร้อยละ Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-----------------|--------------------|-------------------|------------------|-----------------------|
| ทั่วไป | 143 | 35.8 | 35.8 | 35.8 |
| พิสูจน์สัญชาติ | 7 | 1.8 | 1.8 | 37.5 |
| นำเข้าตาม MOU | 250 | 62.5 | 62.5 | 100.0 |
| รวมTotal | 400 | 100.0 | 100.0 | |

จากตารางที่ 7 ข้อมูลเกี่ยวกับประเภทของแรงงานของแรงงานต่างด้าวชาวพม่าจำนวน 400 คน พบว่า ผู้ที่เป็นแรงงานนำเข้าตาม MOU มีจำนวนมากที่สุด คือ 250 คน คิดเป็นร้อยละ 62.5 รองลงมาคือ แรงงานทั่วไป มีจำนวน 143 คน คิดเป็นร้อยละ 35.8 และจำนวนที่พบน้อยที่สุดคือ แรงงานประเภทพิเศษ สัญชาติ มีจำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 1.8

ตารางที่ 8 พฤติกรรมกลุ่มเชิงพุทธเกี่ยวกับแรงจูงใจด้านบุญกิริยาวัตถุ 10 ของแรงงานต่างด้าวชาวพม่าในวัดศรีเมือง ตำบลท่าทราย อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสาคร

| ที่ | ประเด็น/ข้อคำถาม | ค่าสถิติ | |
|-----|---|-------------------------|----------|
| | | ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) | ค่า S.D. |
| 1 | เมื่อท่านเข้าวัด ท่านนำอาหารและสิ่งของมาทำบุญกับพระ | 3.76 | 0.98 |
| 2 | ท่านได้แบ่งปันอาหารและสิ่งของกับบุคคลรอบข้างโดยเฉพาะคนชาติเดียวกันอย่างสม่ำเสมอ | 3.51 | 0.97 |
| 3 | ท่านได้แบ่งปันอาหารและสิ่งของกับคนไทยที่อยู่รอบข้างอย่างสม่ำเสมอ | 3.40 | 0.82 |
| 4 | ท่านรักษาศีล 5 ทุกครั้ง เมื่อมาทำบุญที่วัด | 3.48 | 0.98 |
| 5 | ท่านรักษาศีล 5 ในชีวิตประจำวัน | 3.36 | 0.92 |
| 6 | ท่านเข้ามาสวดมนต์ ไหว้พระ เมื่อมาทำบุญที่วัด | 3.81 | 0.96 |
| 7 | ท่านนั่งสมาธิ เดินจงกรม และเจริญภาวนา เมื่อมาทำบุญที่วัด | 3.74 | 0.86 |
| 8 | ท่านก้มศีรษะ หรือย่อตัวทุกครั้ง เมื่อเห็นหรือเดินผ่านพระสงฆ์ | 3.72 | 0.88 |
| 9 | ท่านแสดงความเคารพต่อผู้อาวุโสกว่าเสมอ | 3.81 | 0.89 |
| 10 | ท่านพูดจาไพเราะอ่อนน้อมกับทุกคน | 3.35 | 0.96 |
| 11 | ท่านช่วยในการจัดเตรียมอาหารและสิ่งของในการถวายพระสงฆ์ที่มาในวัด | 3.17 | 0.95 |
| 12 | ท่านช่วยเหลือในการทำความสะอาดอาคารพุทธสถานทุกครั้งที่มาวัด | 3.46 | 0.94 |
| 13 | ท่านมีส่วนร่วมในการช่วยทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ภายในวัด | 3.33 | 0.93 |
| 14 | ท่านชักชวนเพื่อนมาทำบุญที่วัดทุกครั้งที่มีโอกาส | 4.14 | 0.81 |
| 15 | ท่านให้โอกาสผู้อื่นในการทำกิจกรรมที่ดีภายในวัดเสมอ | 3.89 | 0.94 |
| 16 | เมื่อเสร็จจากการทำบุญ ท่านจะอุทิศส่วนบุญนั้นให้แก่ผู้ที่ล่วงลับไปแล้วทุกครั้ง | 4.20 | 0.87 |
| 17 | ท่านแสดงความชื่นชมผู้อื่นทุกครั้งเมื่อเห็นเขาทำความดี | 4.25 | 0.76 |
| 18 | ท่านรู้สึกยินดีทุกครั้งเมื่อผู้อื่นได้ทำความดีสำเร็จ | 4.18 | 0.65 |
| 19 | ท่านร่วมรับฟังการบรรยายธรรมของหลวงพ่อบุญธรรมทุกครั้งเมื่อเข้าวัด | 3.92 | 0.89 |
| 20 | ท่านร่วมรับฟังการสนทนาธรรมกับบุคคลอื่นทุกครั้งที่มีโอกาส | 3.93 | 0.97 |
| 21 | เมื่อมีโอกาส ท่านจะสนทนาธรรมกับผู้อื่นเสมอ | 3.58 | 0.96 |

| ที่ | ประเด็น/ข้อคำถาม | ค่าสถิติ | |
|------------|--|-------------------------|-------------|
| | | ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) | ค่า S.D. |
| 22 | ท่านจะนำความรู้ด้านธรรมะที่ได้รับฟัง ไปสอนคนในครอบครัว | 3.51 | 0.94 |
| 23 | เมื่อมีความสงสัยในการทำบุญ ท่านมักจะปรึกษาหลวงพ่หรือผู้รู้เสมอ | 3.18 | 0.95 |
| 24 | เมื่อเพื่อนของท่านปฏิบัติตนไม่เหมาะสม ท่านจะให้คำปรึกษาที่ถูกต้อง และเป็นประโยชน์ทันที | 3.44 | 0.92 |
| รวม | | 3.67 | 0.90 |

จากตารางที่ 8 พฤติกรรมกลุ่มเชิงพุทธเกี่ยวกับแรงจูงใจด้านบุญกิริยาวัตถุ 10 ของแรงงานต่างด้าวชาวพม่า พบว่า 3 ลำดับแรกที่มีค่าคะแนนเฉลี่ยมากที่สุดคือ ข้อที่ 17 ท่านแสดงความชื่นชมผู้อื่นทุกครั้งเมื่อเห็นเขาทำความดี โดยมีค่าเฉลี่ยมากที่สุดคือ 4.25 หมายถึงมีแรงจูงใจอยู่ในระดับมากที่สุด รองลงมาคือ ข้อที่ 16 เมื่อเสร็จจากการทำบุญ ท่านจะอุทิศส่วนบุญนั้นให้แก่ผู้ที่ล่วงลับไปแล้วทุกครั้ง โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.20 หมายถึงมีแรงจูงใจอยู่ในระดับมากที่สุด และลำดับที่ 3 คือข้อที่ 18 ท่านรู้สึกยินดีทุกครั้งเมื่อผู้อื่นได้ทำความดีสำเร็จ ซึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.18 หมายถึงมีแรงจูงใจอยู่ในระดับมากที่สุดเช่นเดียวกัน และสำหรับพฤติกรรมกลุ่มเชิงพุทธเกี่ยวกับแรงจูงใจ ด้านบุญกิริยาวัตถุ 10 ของแรงงานต่างด้าวชาวพม่าที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดคือ ข้อที่ 11 ท่านช่วยในการจัดเตรียมอาหารและสิ่งของในการถวายพระสงฆ์ที่มาในวัด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.17 นั้นหมายถึงมีแรงจูงใจอยู่ในระดับปานกลาง และพบว่าพฤติกรรมกลุ่มเชิงพุทธเกี่ยวกับแรงจูงใจ ด้านบุญกิริยาวัตถุ 10 ของแรงงานต่างด้าวชาวพม่ามีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.67 ซึ่งหมายถึงมีแรงจูงใจอยู่ในระดับมาก

ตารางที่ 9 พฤติกรรมกลุ่มเชิงพุทธเกี่ยวกับแรงจูงใจด้านกลุ่มพฤติกรรมนิยมของแรงงานต่างด้าวชาวพม่า ในวัดศรีเมือง ตำบลท่าทราย อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสาคร

| ที่ | ประเด็น/ข้อคำถาม | ค่าสถิติ | |
|-----|---|-------------------------|----------|
| | | ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) | ค่า S.D. |
| 1 | ท่านรู้ว่า การให้ทานเป็นสิ่งที่ดี | 3.97 | 0.95 |
| 2 | ท่านรู้และเข้าใจในการนั่งสมาธิ เดินจงกรม และเจริญภาวนา | 3.31 | 0.97 |
| 3 | ท่านรู้ว่า เมื่อฟังหลวงพ่บรรยายธรรมแล้วจะทำให้เข้าใจเรื่องการทำบุญมากยิ่งขึ้น | 3.95 | 0.82 |
| 4 | ท่านเข้าใจว่า การช่วยเหลือทำความสะอาดอาคารพุทธสถานเมื่อมาวัด เป็นสิ่งที่ดี | 4.35 | 0.93 |
| 5 | ท่านคิดว่า การพูดจาไพเราะกับบุคคลอื่น เป็นสิ่งไม่จำเป็น | 3.11 | 0.92 |
| 6 | ท่านรู้สึกสบายใจทุกครั้ง เมื่อได้เข้ามาสวดมนต์ ไหว้พระ | 4.57 | 0.80 |
| 7 | ท่านรู้สึกภูมิใจ เมื่อท่านแสดงความเคารพต่อผู้อาวุโสกว่า | 4.21 | 0.87 |

| ที่ | ประเด็น/ข้อคำถาม | ค่าสถิติ | |
|------------|---|-------------------------|-------------|
| | | ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) | ค่า S.D. |
| 8 | ท่านรู้สึกซาบซึ้งใจ เมื่อได้รับฟังธรรมบรรยายจากหลวงพ่ | 4.08 | 0.97 |
| 9 | ท่านรู้สึกเสียใจที่ไม่ได้แบ่งปันอาหารและสิ่งของให้กับบุคคลอื่น | 4.00 | 0.96 |
| 10 | ท่านรู้สึกอึดอัดใจ เมื่อเห็นผู้อื่นทำความดี | 3.01 | 0.97 |
| 11 | เมื่อทางวัดมีงานประจำปี ท่านจะเข้ามาช่วยเหลืองานของวัดอย่างสม่ำเสมอ | 3.77 | 0.88 |
| 12 | ท่านจะไม่พูดเท็จ เมื่อเข้าวัดมาทำบุญ | 3.36 | 0.94 |
| 13 | เมื่อเกิดการโต้แย้งในกลุ่มเพื่อน ท่านจะเข้าไปช่วยแนะนำให้เกิดความเข้าใจตรงกันเสมอ | 3.86 | 0.93 |
| 14 | เมื่อผู้อื่นได้รับความเดือดร้อน ท่านจะเข้าไปช่วยเหลือด้วยความเต็มใจเสมอ | 3.70 | 0.81 |
| 15 | ท่านจะไม่แบ่งปันในการทำความดีให้กับผู้อื่น | 3.02 | 0.94 |
| 16 | ท่านชอบมาให้ทานกับเพื่อนหลายคน | 3.45 | 0.87 |
| 17 | ท่านรู้สึกดีที่ได้สวดมนต์ ไหว้พระ ปฏิบัติธรรมร่วมกับผู้อื่น | 4.02 | 0.95 |
| 18 | ท่านมีความสุขที่ได้ทำความสะอาดวัดร่วมกันกับเพื่อน | 4.35 | 0.84 |
| 19 | ท่านอยากให้ถึงวันพระหรือวันหยุด เพื่อจะได้เข้าวัดมาทำบุญร่วมกับบุคคลอื่น | 4.25 | 0.94 |
| 20 | ท่านไม่ชอบนำธรรมบรรยายของหลวงพ่ไปสอนคนอื่น | 3.11 | 0.97 |
| 21 | ท่านรู้สึกเสียใจ เมื่อต้องแบ่งปันอาหารหรือสิ่งของให้กับคนอื่น | 3.05 | 0.96 |
| 22 | ท่านรู้สึกสำนึกถึงบุญคุณของหลวงพ่ทุกครั้งที่ได้รับการสอนธรรมะ | 4.11 | 0.88 |
| 23 | ท่านรู้สึกสำนึกถึงความดีของเพื่อนที่ชักชวนท่านมาทำบุญที่วัด | 4.26 | 0.88 |
| 24 | ท่านช่วยสอนเรื่องมารยาทที่ดีให้แก่เพื่อนใหม่ที่เข้ามวัด | 3.87 | 0.95 |
| 25 | เมื่อเห็นเพื่อนมีปัญหาเรื่องการทำงาน ท่านจะให้ความช่วยเหลือทันที | 3.80 | 0.92 |
| 26 | ท่านจะร่วมบริจาคเงินในการสร้างเจดีย์ของวัด ทุกครั้งที่มีโอกาส | 4.09 | 0.89 |
| 27 | ท่านจะให้ความร่วมมือ เพื่อส่งข่าวให้เพื่อนมาร่วมงานที่วัดทุกครั้ง | 4.12 | 0.89 |
| 28 | ท่านนำหลักธรรมเรื่องความอดทนไปใช้ปฏิบัติในการทำงานเสมอ | 3.43 | 0.96 |
| 29 | ท่านรู้สึกโกรธทุกครั้ง ที่ถูกคนอื่นเอาเปรียบด้วยการไม่ช่วยงาน | 3.73 | 0.90 |
| 30 | ท่านรู้สึกเบื่อหน่ายทุกครั้ง ที่ต้องช่วยเหลือคนอื่น | 3.05 | 0.92 |
| รวม | | 3.76 | 0.85 |

จากตารางที่ 9 พฤติกรรมกลุ่มเชิงพุทธด้านกลุ่มพฤติกรรมนิยมของแรงงานต่างด้าวชาวพม่า พบว่า 3 ลำดับแรกที่มีค่าคะแนนเฉลี่ยมากที่สุดคือ ข้อที่ 6 ท่านรู้สึกสบายใจทุกครั้ง เมื่อได้เข้ามาสวดมนต์ ไหว้พระ โดยมีค่าเฉลี่ยมากที่สุดคือ 4.57 หมายถึงมีแรงจูงใจอยู่ในระดับมากที่สุด รองลงมาคือ ข้อที่ 4 ท่านเข้าใจว่าการช่วยเหลือทำความสะอาดอาคารพุทธสถานเมื่อมาวัด เป็นสิ่งที่ดี และข้อ 18 ท่านมีความสุขที่ได้ทำความ

สะอาดวัดร่วมกันกับเพื่อน โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.35 เท่ากัน และหมายถึงมีแรงจูงใจอยู่ในระดับมากที่สุด และสำหรับพฤติกรรมกลุ่มเชิงพุทธเกี่ยวกับแรงจูงใจด้านกลุ่มพฤติกรรมนิยมของแรงงานต่างด้าวชาวพม่าที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดคือ ข้อที่ 10 ท่านรู้สึกอึดอัดใจ เมื่อเห็นผู้อื่นทำความดี โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.01 นั้น หมายถึงมีแรงจูงใจอยู่ในระดับปานกลาง และพบว่าพฤติกรรมกลุ่มเชิงพุทธเกี่ยวกับแรงจูงใจด้านกลุ่มพฤติกรรมนิยมของแรงงานต่างด้าวชาวพม่า มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.76 ซึ่งหมายถึงมีแรงจูงใจอยู่ในระดับมาก

สำหรับผลการวิจัยจากการสัมภาษณ์เกี่ยวกับเรื่องคุณภาพชีวิตของแรงงานต่างด้าวชาวพม่า ในวัดศรีเมือง ตำบลท่าทราย อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสาคร พบว่า 1) วัฒนธรรมด้านที่พักอาศัยและสภาพแวดล้อมมีสภาพที่แตกต่างกัน โดยส่วนใหญ่ถ้าเป็นแรงงานพม่าที่แต่งงานมีครอบครัวแล้วมักจะเลือกที่พักอาศัยเป็นลักษณะอพาร์ทเมนต์หรือห้องเช่าที่มีสภาพค่อนข้างดี ใกล้ที่ทำงาน แต่สำหรับแรงงานพม่าที่ยังมีสถานภาพโสดมักจะเลือกที่พักอาศัยเป็นห้องเช่าราคาถูกๆ มีขนาดเล็ก บางแห่งใช้ห้องน้ำรวม และพักด้วยกันหลายคน ต่อ 1 ห้อง เพื่อประหยัดค่าใช้จ่าย 2) วัฒนธรรมด้านการบริโภค พบว่า แรงงานพม่าในจังหวัดสมุทรสาครนิยมประกอบอาหารรับประทานกันเอง ซึ่งชนิดอาหารที่นิยมทำในชีวิตประจำวันได้แก่ แกงจืด (นิยมใส่ขมิ้นเป็นหลัก) ผัดเผ็ดเนื้อสัตว์ เช่น ไก่ หมู (นิยมใส่ดอกกระเจียว) แกงส้มผักต่างๆกับกุ้งและปลา น้ำพริกผักสด เป็นต้น แรงงานพม่าส่วนใหญ่นิยมอาหารรสชาติเค็มจัด มันจัด และจะทำอาหารพิเศษในเทศกาลต่างๆ เช่น กวนขนมกอละแม ในช่วงเทศกาลสงกรานต์ 3) วัฒนธรรมด้านการดูแลสุขภาพ เมื่อแรงงานพม่ามีปัญหาเรื่องการเจ็บป่วย พบว่า มีรูปแบบของการแสวงหาบริการด้านสุขภาพดังนี้ 3.1) ดูแลตนเองและสมาชิกในครอบครัว ถ้าเจ็บป่วยด้วยโรคเล็กน้อยๆ นิยมซื้อยารับประทานเอง 3.2) ดูแลโดยภูมิปัญญาชาวบ้านตามค่านิยมและความเชื่อ เช่นบางรายที่มีการเจ็บป่วยรุนแรงหรือเป็นโรคเรื้อรังที่แพทย์ไม่สามารถรักษาได้แล้ว หรือรักษาแล้วไม่หายขาด แรงงานพม่าเหล่านี้จะใช้วิธีเหน็ดเหนื่อยในการรักษา โดยเฉพาะความเชื่อเรื่องผี โชคชะตา และบุญกรรม ซึ่งการรักษาแบบพื้นบ้านนี้จะใช้วิธีให้ร่างทรงเป็นผู้รักษาด้วยการใช้สมุนไพร น้ำมันต์ พร้อมกับสวดคาถาอาคมประกอบกัน และ3.3) การดูแลโดยภาควิชาชีพ โดยปัจจุบันแรงงานพม่าส่วนใหญ่สามารถใช้สิทธิประกันสังคมในหลักการประกันสุขภาพตนเองได้ สามารถใช้ได้ทั้งโรงพยาบาลของภาครัฐและเอกชน และแรงงานพม่าจะให้ความสำคัญกับเรื่องสุขภาพมาก จะปฏิบัติตามคำสั่งแพทย์อย่างเคร่งครัด และมีวินัยในการไปพบแพทย์อย่างสม่ำเสมอ อย่างไรก็ตามแรงงานพม่ายังพบกับปัญหาเรื่องการบริการด้านสุขภาพไม่ทั่วถึง รู้สึกถึงความไม่เท่าเทียมกันระหว่างแรงงานพม่าเอง และระหว่างชาวพม่ากับชาวไทย อุปสรรคที่พบเจอเป็นประจำคือเรื่องของการสื่อสารระหว่างเจ้าหน้าที่กับผู้ป่วยแรงงานพม่า ทำให้การรักษาล่าช้าเพราะสื่อสารกันไม่เข้าใจ นอกจากนี้ยังพบปัญหาในเรื่องการเสียชีวิตจากอุบัติเหตุของแรงงานพม่า เมื่อถึงช่วงเวลาของเทศกาลสำคัญ เช่น เทศกาลสงกรานต์ เทศกาลปีใหม่ แรงงานพม่าจะเดินทางโดยรถยนต์กลับภูมิลำเนาในประเทศพม่า ซึ่งวิธีการเดินทางจะรวมกันไปหลายคนในรถยนต์ 1 คัน และพบว่าเกิดอุบัติเหตุกับแรงงานพม่าในทุกปี เกิดการสูญเสียชีวิตจำนวนมาก และ 4) วัฒนธรรมด้านการแต่งกาย แรงงานพม่ามีวัฒนธรรมการแต่งกายที่ยึดถือกันมาเป็นค่านิยมที่ฝังแน่น กระแสแห่งการเปลี่ยนแปลงตามสมัยนิยมไม่สามารถมีอิทธิพลต่อการแต่งกายของแรงงานพม่า เมื่อต้องเข้าวัดทำบุญแรงงานพม่าจะแต่งกายด้วยชุดประจำชาติของชาวพม่า ไม่ใช่เครื่องสำอาง ไม่แต่งหน้า ไม่ย้อมสีผม ผู้หญิงนิยมไว้ผมยาว เสื้อผ้ามีลักษณะเฉพาะและมีสีสัน ผู้หญิงใส่ผ้าถุง

ผู้ชายนุ่งโจง และต้องเข้าวัดทำบุญปฏิบัติธรรมทุกวันอาทิตย์ หากเป็นช่วงเทศกาลจะมีการบวชพระ บวชชี บวชเนกขัมมะ การแต่งกายจะมีลักษณะเฉพาะไปตามเพศ เช่น นักบวชชาย แต่งกายด้วยผ้าจีวรสีหลัก นักบวชเพศหญิง แต่งกายด้วยชุดสีชมพู และสำหรับผู้บวชชีพราหมณ์ จะแต่งกายด้วยเสื้อสีขาว ผ่าถุงสีน้ำตาล และมีผ้าสไบสีน้ำตาลพาดบ่า เป็นต้น

สรุปผลการวิจัยได้ว่า แรงงานต่างด้าวชาวพม่าที่เข้ามาทำงานในประเทศไทยมีจำนวนมากกว่ากลุ่มชาติพันธุ์อื่น และที่อาศัยอยู่มากที่สุดคือในจังหวัดสมุทรสาคร เนื่องจากมีการจ้างงานและแหล่งงานมาก ลักษณะของการเข้ามามีทั้งถูกกฎหมายและลักลอบเข้ามา ซึ่งในการวิจัยครั้งนี้สุ่มเก็บข้อมูลจากตัวแทนประชากรแรงงานพม่าจำนวน 400 คน โดยมีช่วงวัยอยู่ในระหว่าง 21-30 ปี เป็นส่วนใหญ่ เนื่องจากเป็นวัยแรงงาน ส่วนใหญ่แล้วระดับการศึกษาอยู่ในช่วงประถมศึกษา สถานภาพโสด มีรายได้ต่อเดือน 5,000-10,000 บาท ลักษณะของงานที่เข้ามาทำคือ รับจ้างทั่วไป และงานบริการ มีสิ่งยึดเหนี่ยวจิตใจคือ วัด เพราะแรงงานพม่าส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธอย่างเคร่งครัด จะเข้าวัดทำบุญ ปฏิบัติธรรม ทำความสะอาดวัด หรือทำกิจกรรมจิตอาสาที่วัดทุกวันอาทิตย์ มีระดับแรงจูงใจสูงมากในการเข้าวัดเพื่อปฏิบัติกิจกรรมทางพระพุทธศาสนา และมีพฤติกรรมกลุ่มที่เหนียวแน่นที่จะอรัญพระพุทธรูปศาสนาให้ยั่งยืนสืบไป

อภิปรายผลการวิจัย

จากผลการวิจัยจะเห็นได้ว่าแรงงานพม่ามีสิ่งยึดเหนี่ยวจิตใจตามหลักบุญกิริยาวัตถุ 10 เกิดปฏิสัมพันธ์ที่ดีจากกิจกรรมด้านวัฒนธรรม ด้านพระพุทธศาสนา และด้านสังคม อีกทั้งได้รับความรู้เกี่ยวกับธรรมะและการดูแลสุขภาพชีวิตของตนเองจากหน่วยงานต่างๆในประเทศไทย มีโอกาสได้รับด้านสวัสดิการที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพชีวิต ส่งผลให้แรงงานต่างด้าวชาวพม่ามีพัฒนาการด้านสมาธิและสมรรถนะในการทำงานมากยิ่งขึ้น เกิดปฏิสัมพันธ์ในกลุ่มแรงงานด้วยกัน สร้างการรับรู้ถึงความเท่าเทียมในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต ซึ่งเป็นผลดีการอยู่ร่วมกับชุมชนชาวไทย และเป็นไปอย่างสันติสุข นอกจากนี้ยังทำให้หน่วยงานต่างๆที่เกี่ยวข้องสามารถบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถพัฒนาการทำงานของแรงงานต่างด้าวชาวพม่าให้มีประสิทธิภาพขึ้นไปเรื่อยๆ ส่งเสริมให้เศรษฐกิจของจังหวัดสมุทรสาครมีความก้าวหน้าและพัฒนาไปได้ด้วยดี เกิดการขับเคลื่อนทางเศรษฐกิจ ส่งผลให้ประเทศไทยสามารถแข่งขันในระดับนานาชาติ สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล ภายใต้แผนการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ “ไทยแลนด์ 4.0”

ข้อเสนอแนะ

1. แรงงานต่างด้าวชาวพม่ามีสิ่งยึดเหนี่ยวจิตใจตามหลักบุญกิริยาวัตถุ 10 และเกิดปฏิสัมพันธ์ที่ดีจากกิจกรรมด้านวัฒนธรรม ดังนั้นควรนำรูปแบบในการปฏิบัติกิจกรรมหรือกระบวนการกลุ่มของแรงงานต่างด้าวชาวพม่านี้เป็นแบบอย่างสำหรับวัดอื่นๆที่มีแรงงานพม่าเข้าไปทำกิจกรรมทางพระพุทธศาสนา
2. แรงงานต่างด้าวชาวพม่าควรมีโอกาสได้รับสวัสดิการที่เกี่ยวข้องอย่างทั่วถึง เพื่อให้คุณภาพชีวิตดีขึ้น
3. ด้านการพัฒนาเชิงนโยบาย สามารถนำไปกำหนดรูปแบบการพัฒนาสวัสดิการชุมชนให้ครอบคลุมทุกมิติ โดยเฉพาะมิติด้านคุณภาพชีวิต

รายการอ้างอิง

- กรมการจัดหางาน. (2559). *ข้อมูลประจำเดือน กรกฎาคม ๒๕๕๙ สถิติจำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร*. กรุงเทพมหานคร : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน.
- พระพรหมคุณาภรณ์ (ป.อ.ปยุตฺโต). (2559). *พจนานุกรมพุทธศาสตร์ ฉบับประมวลธรรม*. พิมพ์ครั้งที่ 25. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์ผลิธิมม์.
- สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาแห่งชาติ.(2559). *ทฤษฎีการเรียนรู้แบบมีส่วนร่วม : ต้นแบบการเรียนรู้ทางด้านหลักทฤษฎีและแนวปฏิบัติ*. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์โอเดียนสแควร์.
- อภิชาติ จำรัสสุทธิรงค์ และคณะ.(2554). “ชีวิตความเป็นอยู่ของแรงงานข้ามชาติใน 11 จังหวัดสำคัญในประเทศไทย ปี พ.ศ.2553”. นครปฐม: สถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล.
- McClelland, David C. (1961). *The Achievement Society*. New York. : The Free Press.
- William and Anderson.(1991) "Relationship between organizational justice and organizational citizenship behaviors : Do fairness perceptions influence employee citizenship?". *Journal of Applied Psychology*. vol. 76.