

**การบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพของคณะกรรมการกองทุน  
หลักประกันสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอท่าแซะ  
จังหวัดชุมพร**

**Health Security Fund Administration by Health Security Fund  
Committee of Subdistrict Administrative Organizations in  
Tha Sae District of Chumphon Province**

มัณฑนา อินทรสุภา\*, วิภาวณี เผือกบัวขาว\*\*

**บทคัดย่อ**

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1) สมรรถนะคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบล 2) การบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบล 3) ความสัมพันธ์ระหว่างสมรรถนะของคณะกรรมการกับการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบล และ 4) หาแนวทางในการพัฒนาสมรรถนะและการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการศึกษาระดับปริมาณโดยใช้

แบบสอบถามจากกลุ่มตัวอย่าง คือ ประชาชนอำเภอท่าแซะ จำนวน 398 คน และดำเนินการศึกษาเชิงคุณภาพ โดยใช้แบบสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้างจากผู้ให้ข้อมูลสำคัญคือ คณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดชุมพร จำนวน 15 คน สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน

ผลการวิจัยพบว่า 1. สมรรถนะของคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบลโดยรวมอยู่ในระดับปานกลางเมื่อพิจารณารายด้านจากค่าเฉลี่ยมากที่สุดลงไป คือ ด้านคุณลักษณะส่วนบุคคล ด้านความรู้ ด้านแรงจูงใจ และด้านทักษะ ตามลำดับ 2. ส่วนการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบลโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง

---

\* นักศึกษาหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (สาขาวิชาการบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและชนบท) มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

\*\* ดร. ประ.ศ. (ยุทธศาสตร์การพัฒนามุมภูมิภาค) มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์

เมื่อพิจารณารายด้านจากค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย คือด้านการเงินและบัญชี ด้านการดำเนินการด้านการจัดตั้ง คณะอนุกรรมการ และด้านการจัดทำข้อมูลและแผนดำเนินงาน ตามลำดับ 3. สมรรถนะของคณะกรรมการ มีความสัมพันธ์กับการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร โดยรวมมีความสัมพันธ์เชิงบวกในระดับต่ำ และเป็นไปในทิศทางเดียวกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ด้านที่มีความสัมพันธ์เชิงบวกในระดับต่ำอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.01 ได้แก่ ด้านทักษะและด้านแรงจูงใจ ส่วนด้านที่มีความสัมพันธ์เชิงบวกในระดับต่ำในทิศทางเดียวกัน ได้แก่ ด้านความรู้ และด้านลักษณะส่วนบุคคล 4. แนวทางในการพัฒนาสมรรถนะการบริหารกองทุนองค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร ที่เหมาะสม คือ ควรคำนึงถึงสมรรถนะของตัวบุคคลว่ามีความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ในการบริหารงานจริง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบข้อบังคับของกองทุน เป็นบุคคลที่มีความเสียสละ และทุ่มเทแรงกายแรงใจ ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างจริงจัง

**คำสำคัญ:** สมรรถนะของคณะกรรมการ, กองทุนหลักประกันสุขภาพ

## Abstract

The purposes of this research were (1) to study competencies of health security fund committee, (2) to study health security fund administration of Subdistrict Administrative Organizations, (3) to examine relationship between the committee's competencies and health security

fund administration of Subdistrict Administrative Organizations, and (4) to find proper measures for improvement in competency and administration of health security fund for Subdistrict Administrative Organizations. The quantitative study was employed in this research using questionnaire technique for collecting data from 398 respondents in Tha Sae District in conjunction with the qualitative study using a structured interview technique for collecting data from 15 members of health security fund committee at Subdistrict Administrative Organizations in Chumphon Province. Data were analyzed using percentage, mean, standard deviation, and Pearson's correlation coefficient analysis.

Findings were as follows: (1) competencies of health security fund committee of Subdistrict Administrative Organizations in general were at a moderate level. On each aspect, results revealed that levels of competency ranked by means in descending order were personal attributes, knowledge, motivation, and skills respectively. (2) Health security fund administration of Subdistrict Administrative Organizations in general was also at a moderate level, while on each aspect, results revealed that administration ranked by means in descending order were finance and accounting, operation, subcommittee appointment, and preparation of information and operating plan respectively. (3) In general, it was found that levels of competency were positively

correlated to the administration of health security fund of subdistrict administration organizations in Tha Sae District of Chumphon Province at a low level with significance level of 0.01, while results on each aspect revealed that aspects with a low level of positive relationship at with statistical significance level of 0.01 were skill and motivation, whereas the aspects with a similarly low level of positive relationship included knowledge and personal attributes. (4) Proper measures for improvement in competency and administration of health security fund for Subdistrict Administrative Organizations in Tha Sae District of Chumphon Province were to pay attention to levels of competency of personnel in terms of practical knowledge, skill and experience on administration, knowledge and understanding of related rules and regulations, as well as being personnel with commitment and integrity.

**Keywords:** competency of the committee, health security fund

## บทนำ

สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ร่วมกับกระทรวงสาธารณสุข และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย ภายใต้ความร่วมมือของสมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย และสมาคมองค์กรบริหารส่วนตำบลแห่งประเทศไทย ได้ดำเนินการให้มีกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ขึ้นเมื่อ พ.ศ.2549 เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติ

หลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. 2545 มาตรา 47 ที่มุ่งเน้นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และฟื้นฟูสมรรถภาพให้แก่ประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงการบริหารสาธารณสุขได้ทั่วถึงและมากขึ้น สนับสนุนให้ประชาชนได้แสดงบทบาทในการสนับสนุนประชาชนในการดูแลสุขภาพตนเอง ทั้งนี้ยังส่งเสริมให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องเกิดความตระหนักรู้ต่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพของประชาชน สามารถดูแลสุขภาพได้ด้วยตนเอง และสร้างกลไกในสังคมที่จะต้องเข้ามาช่วยกันแก้ปัญหาต่าง ๆ ที่มีผลต่อสุขภาพให้ถูกลง โดยเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชนและองค์กรภาคีต่าง ๆ ในพื้นที่ให้เข้ามาบริหารจัดการระบบสุขภาพร่วมกันอย่างแท้จริง เกิดระบบสุขภาพชุมชนขึ้นในทุกพื้นที่

กองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ หรือกองทุน อปท. เป็นนวัตกรรมที่เกิดขึ้นจากความร่วมมือระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติและภาคีส่วนต่าง ๆ โดยมุ่งเน้นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค ฟื้นฟูสมรรถภาพให้แก่ประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ เพื่อให้สามารถเข้าถึงบริการสาธารณสุขได้ทั่วถึงมากขึ้น รวมถึงสนับสนุนให้ประชาชนได้แสดงบทบาทในการพึ่งตนเองด้านสุขภาพ ส่งเสริมให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องเกิดความตระหนักรู้ต่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพของประชาชน เพื่อให้สามารถเข้าถึงบริการสาธารณสุขได้ด้วยตนเองและการสร้างกลไกในสังคมที่จะต้องเข้ามาช่วยกันแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่มีผลต่อสุขภาพให้ถูกลง โดยเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชนและองค์กรภาคีต่าง ๆ ในพื้นที่ให้เข้ามาบริหารจัดการสุขภาพร่วมกัน

อย่างแท้จริงขึ้นเกิดระบบสุขภาพชุมชนขึ้นทุกพื้นที่จากการทบทวนสถานการณ์การดำเนินงานของกองทุนที่ผ่านมา พร้อมกับข้อมูลจากหน่วยงานตรวจสอบภายนอกและจากการรับฟังความคิดเห็นทั่วไป พบว่ายังมีความจำเป็นที่จะต้องมีการพัฒนาศักยภาพกองทุนและคณะกรรมการกองทุน ทั้งในด้านการบริหารธรรมาภิบาล เพื่อให้สามารถทำหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ คุณภาพ ด้วยหลักการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง (สำนักงานกองทุนหลักประกันสุขภาพ)

องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร 10 แห่ง ได้ดำเนินการจัดตั้งกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับพื้นที่ตั้งแต่ พ.ศ. 2549 โดยมีองค์การบริหารส่วนตำบลนากระตาม เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลนำร่องที่เข้าจัดทำบันทึกข้อตกลงกับสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เมื่อ พ.ศ. 2549 จัดตั้งกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับพื้นที่ และองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น ๆ ในอำเภอท่าแซะทยอยจัดทำบันทึกข้อตกลงกับกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ จนครบ 10 ตำบล เมื่อ พ.ศ. 2552 กองทุนหลักประกันสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานกองทุนจากสาธารณสุขอำเภอท่าแซะ ในการดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพจะต้องได้รับประเมินการบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่อำเภอท่าแซะ ประจำปีงบประมาณ 2557 จากหน่วยงานสาธารณสุขอำเภอท่าแซะ ซึ่งจะช่วยตรวจสอบการปฏิบัติงานของคณะกรรมการว่ามีความครบถ้วน ถูกต้อง และควรจะพัฒนางานด้าน ได้บ้าง โดยกำหนดเกณฑ์การประเมินไว้ 3 หมวด คือ การบริหารจัดการกองทุน (30 คะแนน) การมีส่วนร่วม (30 คะแนน) และผลลัพธ์การดำเนินงาน

(40 คะแนน) โดยแบ่งระดับการประเมินออกเป็น 4 ระดับ ได้แก่ ระดับ A+ 90-100 คะแนน เป็นกองทุนที่มีสมรรถนะสูงและสามารถเป็นศูนย์เรียนรู้ ระดับ A 70-89 คะแนน เป็นกองทุนที่มีสมรรถนะดี ระดับ B 50-69 คะแนน เป็นกองทุนที่มีสมรรถนะปานกลาง ระดับ C น้อยกว่า 50 คะแนน เป็นกองทุนที่ยังขาดความพร้อมต้องเร่งพัฒนา ในการรายงานผลการประเมินกองทุนหลักประกันสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอท่าแซะ จำนวน 10 กองทุน ปรากฏว่า กองทุนส่วนใหญ่อยู่ในระดับ A+ จำนวน 3 กองทุน ระดับ A จำนวน 2 กองทุน ระดับ B จำนวน 5 กองทุน จะเห็นว่ามีกองทุนกว่ากึ่งหนึ่งเป็นกองทุนที่มีสมรรถนะปานกลาง ผู้วิจัยจึงมีความสนใจที่จะศึกษาเรื่องการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพของคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร เพื่อเป็นการประเมินสมรรถนะการบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบล ค้นหาปัญหา อุปสรรคในการบริหารจัดการกองทุน และเพื่อหาแนวทางการพัฒนาสมรรถนะของคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นกองทุนที่มีสมรรถนะสูงต่อไป

## วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อศึกษาสมรรถนะของคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร
2. เพื่อศึกษาการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร
3. เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างสมรรถนะของคณะกรรมการกับการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพ

ขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

4. เพื่อหาแนวทางในการพัฒนาสมรรถนะและการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

## สมมติฐานของการวิจัย

สมรรถนะของคณะกรรมการมีความสัมพันธ์กับการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร ในทิศทางบวก

## วิธีดำเนินการวิจัย

1. ประชากร ที่ใช้ในการวิจัย คือ ประชาชนผู้รับบริการกองทุนหลักประกันสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร จำนวน 73,176คน

2. กลุ่มตัวอย่าง ประชาชนผู้รับบริการกองทุนหลักประกันสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร ทำการสุ่มตัวอย่างโดยใช้สูตรการคำนวณกลุ่มตัวอย่างของทาโร ยามาเน่ (Yamane, 1973 อ้างถึงใน ยุทธ ไทยวรรณ) โดยใช้ระดับความเชื่อมั่น 95% ความคลาดเคลื่อนเท่ากับ 5% ได้ขนาดของกลุ่มตัวอย่างทั้งสิ้น 398 คน

### เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา

การวิจัยครั้งนี้ผู้วิจัยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลจากประชาชนผู้รับบริการกองทุนหลักประกันสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบล แบ่งเป็น 4 ตอน คือ ตอนที่ 1 ข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถามประกอบด้วย เพศ สถานภาพ สมรส อายุ อาชีพ และระดับการศึกษา ตอนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับสมรรถนะของคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพ ประกอบด้วย ด้านความรู้ ด้านทักษะ

ด้านคุณลักษณะส่วนบุคคล และด้านแรงจูงใจ ตอนที่ 3 ข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพ ประกอบด้วย ด้านการจัดทำข้อมูลและแผนดำเนินงาน ด้านการดำเนินการ ด้านการบริหารจัดการกองทุน ด้านการเงินและบัญชี และด้านการจัดตั้งคณะกรรมการ และตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

### การสร้างเครื่องมือในการศึกษา

ผู้วิจัยได้ดำเนินการศึกษาเอกสารแนวคิดและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการสร้างแบบสอบถาม นำร่างแบบสอบถามเสนออาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ เพื่อตรวจสอบให้คำแนะนำแก้ไข และปรับปรุง ตรวจสอบหาความเที่ยงตรงตามเนื้อหา (Content validity) โดยการหาค่าดัชนีความสอดคล้องของข้อคำถามรายข้อกับวัตถุประสงค์ที่ต้องการจะวัด (Index of Item-objective congruence: IOC) ได้ค่าดัชนีความสอดคล้องเท่ากับ 1.00 นำแบบสอบถามไปทดลองใช้ (Try out) กับประชาชนผู้รับบริการกองทุนหลักประกันสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอปะทิว จังหวัดชุมพร รวมทั้งสิ้น 30 คน นำผลมาวิเคราะห์หาความเชื่อมั่น (Reliability) ได้เท่ากับ 0.8031 โดยใช้ค่าสัมประสิทธิ์แอลฟา (Alpha coefficient) ตามวิธีของครอนบาค (Cronbach)

### การวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยได้ดำเนินการโดยนำข้อมูลไปวิเคราะห์ประมวลผลทางสถิติ โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติ ดังนี้

1. วิเคราะห์สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถามใช้สถิติค่าร้อยละ
2. วิเคราะห์ข้อมูลความคิดเห็นเกี่ยวกับสมรรถนะของคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพใช้สถิติค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.)

3. วิเคราะห์ข้อมูลความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพใช้สถิติค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.)

4. วิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างสมรรถนะของคณะกรรมการกับการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร ใช้สถิติค่าสหสัมพันธ์ของเพียร์สัน (Pearson's Product Moment Correlation Coefficient)

### ผลการวิจัย

จากผลการศึกษาผู้วิจัยนำผลการวิจัยมาสรุปได้ดังนี้

#### ส่วนที่ 1 ผลการวิจัยเชิงปริมาณ

1. สรุปผลข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม ประกอบด้วยเพศหญิงจำนวน 207 คน

ตารางที่ 1 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน สมรรถนะของคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพรโดยรวม

สมรรถนะของคณะกรรมการ กองทุนหลักประกันสุขภาพ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความคิดเห็น	ลำดับที่
1. ด้านความรู้	3.49	0.67	ปานกลาง	2
2. ด้านทักษะ	2.13	0.87	น้อย	4
3. ด้านคุณลักษณะส่วนบุคคล	3.69	1.00	มาก	1
4. ด้านแรงจูงใจ	3.14	0.56	ปานกลาง	3
<b>รวม</b>	<b>3.11</b>	<b>0.51</b>	<b>ปานกลาง</b>	

3. สรุปผลการวิเคราะห์การบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร โดยรวมอยู่ในระดับปานกลางเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ด้านการเงินและบัญชี

คิดเป็นร้อยละ 52 และเป็นเพศชาย จำนวน 191 คน คิดเป็นร้อยละ 48 ส่วนใหญ่มีสถานภาพสมรส 235 คน คิดเป็นร้อยละ 59.0 มีอายุต่ำกว่า 35 ปี จำนวน 142 คน คิดเป็นร้อยละ 35.7 มีอาชีพเกษตรกร 172 คน คิดเป็นร้อยละ 43.20 ระดับการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า 234 คน คิดเป็นร้อยละ 58.80

2. สรุปผลการวิเคราะห์สมรรถนะของคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร โดยรวมอยู่ในระดับปานกลางเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ ด้านคุณลักษณะส่วนบุคคล รองลงมาคือ ด้านความรู้ ด้านแรงจูงใจ และด้านที่มีค่าเฉลี่ยอันดับสุดท้าย ได้แก่ ด้านทักษะ ดังตารางที่ 1

รองลงมาคือ ด้านการดำเนินการ ด้านการจัดตั้งคณะกรรมการด้านการจัดทำข้อมูลและแผนดำเนินงาน และด้านการจัดตั้งคณะกรรมการตามลำดับดังตารางที่ 2

ตารางที่ 2 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพรโดยรวม

การบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับความคิดเห็น	ลำดับที่
1. ด้านการจัดทำข้อมูลและแผนดำเนินงาน	2.76	1.25	ปานกลาง	4
2. ด้านการดำเนินการ	3.79	0.44	มาก	2
3. ด้านการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพ	2.41	0.95	น้อย	5
4. ด้านการเงินและบัญชี	4.54	0.47	มากที่สุด	1
5. ด้านการจัดตั้งคณะกรรมการ	3.60	0.37	มาก	3
<b>รวม</b>	<b>3.42</b>	<b>0.25</b>	<b>ปานกลาง</b>	

4. สรุปผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างสมรรถนะของคณะกรรมการกับการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพรโดยรวมมีความสัมพันธ์เชิงบวกในระดับต่ำ และเป็นไปในทิศทางเดียวกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ด้านที่มีความสัมพันธ์เชิงบวกในระดับต่ำอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.01 ได้แก่ ด้านทักษะ และด้านแรงจูงใจ ส่วนด้านที่มีความสัมพันธ์เชิงบวกในระดับต่ำในทิศทางเดียวกัน ได้แก่ ด้านความรู้ และด้านลักษณะส่วนบุคคล ตามลำดับ

### ส่วนที่ 2 ผลการวิจัยเชิงคุณภาพ

จากการสัมภาษณ์เกี่ยวกับสมรรถนะการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร โดยมีผู้ให้ข้อมูลสำคัญ คือ คณะกรรมการบริหารระดับสูง (ประธานกองทุน) จำนวน 5 คน คณะกรรมการบริหารระดับกลาง (รองประธานกองทุน, สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับมอบหมาย) จำนวน 5 คน คณะกรรมการบริหารระดับปฏิบัติ (หัวหน้าหน่วยปฐมภูมิในพื้นที่, อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน,

ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น, ผู้อำนวยการหรือหัวหน้ากองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมหรือส่วนสาธารณสุขหรือที่เรียกชื่ออื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือเจ้าหน้าที่อื่นที่ผู้บริหารสูงสุดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมอบหมาย) จำนวน 5 คน รวมจำนวน 15 คน สรุปผลได้ดังนี้

1) ด้านความรู้กองทุนหลักประกันสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร มีการส่งเสริมให้คณะกรรมการกองทุนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบข้อบังคับของกองทุนเพื่อยกระดับการบริหารกองทุนให้มีสมรรถนะสูง ข้อค้นพบที่สำคัญ การอบรมและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกองทุน สามารถช่วยพัฒนาความรู้และเพิ่มประสบการณ์ใหม่เพื่อนำมาเป็นแนวทางการบริหารจัดการกองทุน

2) ด้านทักษะ คณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร มีทักษะและประสบการณ์ที่แตกต่างกันมาจากหลายหน่วยงาน เช่น ทำงานสาธารณสุขโดยตรง ภาคประชาชน และนักการเมืองท้องถิ่น ทำให้ความสามารถในถ่ายทอดองค์ความรู้ให้แก่ชุมชน ให้มีความรู้

ความเข้าใจในลำดับขั้นตอนการดำเนินงานของกองทุน  
ข้อค้นพบที่สำคัญ การบริหารกองทุนคณะกรรมการ  
ต้องพัฒนาสมรรถนะของตัวบุคคล ให้มีทักษะและ  
สามารถถ่ายทอดประสบการณ์ในการบริหารงานจริง

3) ด้านคุณลักษณะส่วนบุคคล คณะกรรมการ  
กองทุนหลักประกันสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบล  
อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพรมีความเสียสละ ทุ่มเท  
แรงกายแรงใจในการปฏิบัติงาน มีคณะกรรมการคอย  
ตรวจสอบ ติดตาม ดูแล ช่วยเหลือ แก้ไขปัญหา  
ข้อค้นพบที่สำคัญ คณะกรรมการกองทุนต้องเป็นบุคคล  
ที่มีความเสียสละ และทุ่มเทแรงกายแรงใจใน  
การปฏิบัติหน้าที่อย่างจริงจัง

4) ด้านแรงจูงใจ คณะกรรมการกองทุนหลักประกัน  
สุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอท่าแซะ  
จังหวัดชุมพรได้รับรับการพัฒนาความรู้จนสามารถ  
ปฏิบัติงานได้ประสบผลสำเร็จ เป็นที่ยอมรับสร้างขวัญ  
และกำลังใจ ในการปฏิบัติงาน ข้อค้นพบที่สำคัญ  
ควรบริหารจัดการกองทุนที่เน้นการสร้างแรงจูงใจใน  
การปฏิบัติงานให้กับสมาชิกทุกคน โดยพิจารณาจาก  
ความดี ความชอบให้เป็นที่ยอมรับและชัดเจน เพื่อเป็น  
ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

5) ด้านการจัดการข้อมูล และการวางแผน  
ต้องครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย และสามารถตอบสนอง  
ปัญหาความต้องการของประชาชน จัดประชุม  
คณะกรรมการและผู้เกี่ยวข้อง ให้ร่วมกันแสดง  
ความคิดเห็นในการวางแผน การดำเนินงานกองทุน  
จัดตั้งคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล  
การปฏิบัติงานเป็นระยะ ข้อค้นพบที่สำคัญ การรวบรวม  
ข้อมูลโดยการประชุมประชาคมหมู่บ้านเป็นการจัดทำ  
แผนแบบมีส่วนร่วมของประชาชนจะช่วยให้สามารถ  
รวบรวมข้อมูลในการจัดทำแผนสอดคล้องกับ

ความต้องการและปัญหาของประชาชน ครอบคลุม  
กลุ่มเป้าหมายและกิจกรรมที่กำหนดไว้

6) ด้านการจัดการ คณะกรรมการมีการพิจารณา  
แบ่งหน้าที่การทำงานและมอบหมายให้รับผิดชอบตาม  
ความสามารถ ข้อค้นพบที่สำคัญ ควรมีการกำหนด  
เป้าหมาย นโยบาย และแผนงาน ในการดำเนินงาน  
อย่างชัดเจน

7) ด้านการบริหารจัดการกองทุน คณะกรรมการมี  
การดำเนินการตามขั้นตอนการบริหารกองทุน ตลอดจน  
มีการกำหนดแนวทางและขั้นตอนการเสนอโครงการ  
ตามแผนพัฒนาสุขภาพตำบล ข้อค้นพบที่สำคัญ  
ควรสร้างความเข้าใจให้กับกลุ่มองค์กรภาคประชาชน  
ถึงแนวทางและขั้นตอนการจัดทำโครงการ เสนอโครงการ  
รายงานผลโครงการให้เข้าใจถูกต้อง ชัดเจน

8) ด้านการเงินและบัญชี คณะกรรมการมีการจัด  
ประชุมชี้แจงการจัดทำโครงการเสนอของบประมาณ  
ตามความต้องการขอประชาชนและกรรมการติดตาม  
ตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของสมาชิก มีการจัดทำ  
บัญชีอย่างเป็นระบบ ข้อค้นพบที่สำคัญ การบันทึก  
บัญชีผ่านระบบออนไลน์ทำให้คณะกรรมการสามารถ  
ตรวจสอบข้อมูลการเงินและบัญชีได้อย่างสะดวก  
รวดเร็ว

9) ด้านการจัดตั้งคณะกรรมการกองทุน  
หลักประกันสุขภาพไม่มีเจ้าหน้าที่ของกองทุนต้อง  
แต่งตั้งเจ้าหน้าที่จากองค์การบริหารส่วนตำบลช่วยใน  
การปฏิบัติงาน ข้อค้นพบที่สำคัญ การแต่งตั้ง  
อนุกรรมการที่มีความเข้าใจในการกระบวนการทำงาน  
หรือมีหน้าที่รับผิดชอบด้านสาธารณสุขโดยตรง จะช่วย  
ให้กองทุนสามารถดำเนินงานได้ประสบผลสำเร็จ  
มากยิ่งขึ้น

## อภิปรายผล

การวิจัยเรื่อง การบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพของคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร สามารถนำมาอภิปรายผลตามวัตถุประสงค์ของการวิจัยได้ดังนี้

1. ด้านความรู้ พบว่า สมรรถนะเกี่ยวกับความรู้โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า มีความรู้ความเข้าใจความชำนาญ ในหน้าที่ที่ได้รับ การแต่งตั้งมีค่าเฉลี่ยมากที่สุด ทั้งนี้เนื่องจากการบริหารกองทุน คณะกรรมการกองทุน เป็นบุคคลที่มีความสำคัญมากในการขับเคลื่อนกองทุนให้สามารถดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพดังนั้นความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนจึงเป็นสิ่งสำคัญในการปฏิบัติงาน ซึ่งสอดคล้องกับผลวิจัยเชิงคุณภาพที่พบว่า การอบรม และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกองทุน สามารถช่วยพัฒนาความรู้และเพิ่มประสิทธิภาพใหม่เพื่อนำมาเป็นแนวทางบริหารจัดการกองทุน เนื่องจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกองทุน เพื่อให้คณะกรรมการได้พัฒนาความรู้จากประสบการณ์จริง เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารและสามารถยกระดับการบริหารกองทุนให้มีสมรรถนะสูงสามารถพัฒนาการดำเนินงานในการสร้างเสริมสุขภาพของประชาชนด้วยองค์ภาคประชาชนเอง ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของบุญเลิศ นิลละออง กล่าวว่า สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติสาขาพื้นที่หรือหน่วยบริการสาธารณสุขระดับจังหวัด หรืออำเภอควรจัดให้มีการอบรมความรู้ชี้แจงนโยบาย ระเบียบการใช้จ่ายงบประมาณ บทบาทหน้าที่ให้แก่คณะกรรมการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นให้เข้าใจ และมีการสัมมนาแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการดำเนินงาน

ก้าวหน้า หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสบความสำเร็จในการบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น แก่คณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น เพื่อให้คณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น สามารถดำเนินงานบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นประสิทธิภาพยิ่งขึ้นต่อไป

2. ด้านทักษะ พบว่า สมรรถนะเกี่ยวกับทักษะโดยรวมอยู่ในระดับน้อยเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ทักษะพื้นฐานในการปฏิบัติงานส่งเสริมสุขภาพประชาชนได้อย่างคล่องแคล่วว่องไวมีค่าเฉลี่ยมากที่สุด ทั้งนี้เนื่องจากการดำเนินงานด้านสุขภาพภาคประชาชนมีความจำเป็นมีทักษะของตัวบุคคล ให้สามารถถ่ายทอดประสบการณ์ในการบริหารงานจริงการถ่ายทอดความรู้ในการสร้างเสริมสุขภาพของประชาชนให้สามารถป้องกันโรค พื้นฟูสมรรถภาพ และรักษาพยาบาลระดับปฐมภูมิเชิงรุก เพื่อให้ประชาชนเข้าใจถึงการสร้างสุขภาพชีวิตโดยการดูแลตนเองให้มีสุขภาพที่สมบูรณ์แข็งแรง สามารถช่วยตนเอง ชุมชน และสังคมในการป้องกันการรักษาและฟื้นฟูโรค อีกทั้งคณะกรรมการต้องมีทักษะในการถ่ายทอดความรู้เพื่อช่วยสนับสนุนให้กลุ่ม องค์กรภาคประชาชน สามารถจัดทำโครงการที่สอดคล้องกับปัญหาความต้องการในการแก้ไขปัญหาสาธารณสุขระดับหมู่บ้านได้ตามวัตถุประสงค์ของกองทุน แต่จากภาระหน้าที่ความรับผิดชอบในงานหลักทำให้คณะกรรมการขาดทักษะในการถ่ายทอดความรู้สอดคล้องกับงานวิจัยของรัตนาวดี นาคมุล ได้ศึกษาเรื่อง การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยการปฏิบัติหน้าที่กับพฤติกรรมกรปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการเครือข่ายกองทุนหมู่บ้านระดับตำบลจังหวัดอุดรธานี ผลการวิจัยพบว่า การที่จะปฏิบัติหน้าที่ในฐานะ

คณะกรรมการเครือข่ายกองทุนหมู่บ้านระดับตำบลให้ประสบความสำเร็จและกองทุน คณะกรรมการเครือข่ายกองทุนหมู่บ้านต้องมีความสนใจในการพัฒนากองทุนอย่างจริงจัง ทุกคนควรทำความเข้าใจกับบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ควรมีคุณธรรม จริยธรรมในการบริหารจัดการกองทุนหมู่บ้าน

3. ด้านคุณลักษณะส่วนบุคคล พบว่า ศักยภาพด้านคุณลักษณะส่วนบุคคลโดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า มีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานและมีการช่วยเหลือในการจัดกิจกรรมของกองทุนเต็มความสามารถ มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด ทั้งนี้เนื่องจากการดำเนินงานของกองทุนหลักประกันสุขภาพไม่ได้เป็นภารกิจหลักในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนั้นคณะกรรมการกองทุนต้องเป็นบุคคลที่มีความเสียสละ และทุ่มเทแรงกายแรงใจในการปฏิบัติหน้าที่อย่างจริงจัง เพื่อให้การดำเนินงานของกองทุนบรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ ซึ่งสอดคล้องกับแนวคิดของกัญญาณัฐ จันทร์เสน และคณะกล่าวว่า ลักษณะทางกายภาพและการตอบสนองที่ทำให้สม่าเสมอกับสถานการณ์หรือข่าวสารที่ได้รับเป็นคุณลักษณะของผู้บริหารที่ประสบความสำเร็จ

4. ด้านแรงจูงใจพบว่า สมรรถนะด้านแรงจูงใจโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ได้รับการยอมรับในการทำงานที่ประสบความสำเร็จมีค่าเฉลี่ยมากที่สุด ทั้งนี้เพราะการบริหารจัดการกองทุนที่เน้นการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้กับสมาชิกทุกคน โดยพิจารณาจากความดี ความชอบให้เป็นที่ยอมรับและชัดเจน เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานผู้บริหารจะต้องรู้จักวิธีการสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากรในการพัฒนาการบริหารจัดการกองทุนทำงานเชิงคุณภาพได้ประสิทธิภาพ ภายในองค์กร

และนำมาใช้เมื่อต้องการแก้ปัญหา ปรับปรุงพัฒนาแรงจูงใจในองค์กร ใช้ในการส่งเสริมสร้างทีมงานของผู้บริหาร เพื่อปฏิรูปโครงสร้างองค์กรให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นซึ่งสอดคล้องกับแนวคิดของแม็คคาเลน (McClelland, 1985 อ้างถึงใน สุกัญญา รัศมีธรรมโชติ) กล่าวว่า แรงจูงใจหรือแรงขับภายใน (Motive) ทำให้บุคคลแสดงพฤติกรรมที่มุ่งไปสูเป้าหมายหรือมุ่งสู่ความสำเร็จ เช่นบุคคลที่มุ่งผลสำเร็จมักชอบตั้งเป้าหมายที่ท้าทายและพยายามทำงานให้สำเร็จตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ตลอดจนพยายามปรับปรุงวิธีการทำงานของตนเองตลอดเวลา

5. ด้านการจัดทำข้อมูลและแผนดำเนินงานพบว่า การบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพด้านการจัดทำข้อมูลและแผนดำเนินงานเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการกำหนดแผนงาน มีค่าเฉลี่ยมากที่สุดทั้งนี้เนื่องจากการดำเนินงานของกองทุนหลักประกันสุขภาพเป็นการดำเนินงานของภาคประชาชน ดังนั้น การรวบรวมข้อมูลโดยการประชุมประชาคมหมู่บ้านเป็นการจัดทำแผนแบบมีส่วนร่วมของประชาชนจะช่วยให้สามารถรวบรวมข้อมูลในการจัดทำแผนสอดคล้องกับความต้องการและปัญหาของประชาชน คลอบคลุมกลุ่มเป้าหมายและกิจกรรมที่กำหนดไว้ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของนิเวศ เตชะบุตรกล่าวว่ากองทุนสุขภาพตำบลเป็นการดำเนินงานด้านสุขภาพภายใต้บริบทของชุมชน ดังนั้นควรเน้นให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำแผนงานโครงการให้เป็นรูปธรรมเป็นประจำทุกปีทั้งนี้หากกองทุนมีแผนระยะยาว 3 ปี 5 ปีก็ควรมีการทบทวนปรับปรุงแผนในทุกปีทั้งนี้เพื่อกระตุ้นให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมให้มากที่สุดอันจะส่งผลให้ชุมชนมีความรู้สึก

เป็นเจ้าของกิจกรรมโครงการและความยั่งยืนของกองทุน

6. ด้านการดำเนินงาน พบว่าการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพด้านการดำเนินงานโดยรวมอยู่ในระดับมากเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า มีการจัดสรรงบประมาณให้สามารถดำเนินงานได้ตามวัตถุประสงค์ของกองทุน มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด ทั้งนี้ เนื่องจากจุดประสงค์หลักในการดำเนินงานกองทุนประกันสุขภาพคือการสนับสนุนงบประมาณให้ภาคประชาชนในการดำเนินงานด้านสุขภาพของชุมชน ดังนั้นควรมีการกำหนดเป้าหมายนโยบาย และแผนงาน ในการดำเนินงานอย่างชัดเจน เพื่อความเข้าใจที่ตรงกัน ความสะดวกในการพิจารณาโครงการและอนุมัติงบประมาณของคณะกรรมการซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของนิเวศเดชะบุตร กล่าวว่า การดำเนินงานด้านสุขภาพเป็นงานที่เห็นผลช้า ดังนั้นงานต่าง ๆ ของกองทุนสุขภาพที่เป็นลักษณะการอบรมให้ความรู้และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ ควรชี้แจงอธิบายให้กับชุมชนให้ชัดเจนถึงระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรมโครงการ เพื่อลดความเหนื่อยในการทำกิจกรรมโครงการซ้ำกันในแต่ละปี

7. ด้านการบริหารจัดการกองทุนพบว่าการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพด้านการบริหารจัดการกองทุนโดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า มีการกำหนดแนวทางและขั้นตอนการเสนอโครงการตามแผนพัฒนาสุขภาพ มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด ทั้งนี้เนื่องจากการดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพมุ่งส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริการกองทุนและจัดทำโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณของกองทุนสอดคล้องกับเจตนารมณ์ในการจัดตั้งกองทุนหลักประกันสุขภาพที่ต้องการสนับสนุนให้ประชาชนได้แสดงบทบาทใน

การพึ่งตนเองด้านสุขภาพ ดังนั้นจึงควรสร้างความเข้าใจให้กับกลุ่มองค์กรภาคประชาชนถึงแนวทางและขั้นตอนการจัดทำโครงการ เสนอโครงการ รายงานผลโครงการให้เข้าใจถูกต้อง ชัดเจน เพื่อให้สามารถจัดทำโครงการเสนอขอรับการสนับสนุนงบประมาณได้ตามแผนพัฒนาสุขภาพ ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของมนตรีญา สังข์ทอง กล่าวว่า แนวทางในการพัฒนาระบบการบริหารกองทุนฯ จึงควรมีการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความเข้าใจในเรื่องหลักเกณฑ์ดำเนินงานงบประมาณ ตลอดจนบทบาทหน้าที่ของกองทุนฯ ให้ชัดเจน อันจะส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายและกองทุนมีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

8. ด้านการเงินและบัญชี พบว่าการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพด้านการเงินและบัญชีเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า มีการบันทึกข้อมูลด้านการเงินและบัญชีอย่างเป็นระบบและเป็นไปตามรูปแบบมีค่าเฉลี่ยสูงสุด ทั้งนี้เนื่องจาก กองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติได้ กำหนดให้กองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่บันทึกข้อมูลทางการเงินผ่านระบบบริหารจัดการ กองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ โดยเริ่มตั้งแต่แผนงานโครงการเบิกจ่ายงบประมาณ และการแสดงรายงานทางการเงินทำให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถบันทึกทางการเงินและจัดทำบัญชีได้อย่างถูกต้องชัดเจน และเป็นปัจจุบันสอดคล้องกับงานวิจัยของนวาริญา เพชรอุแท กล่าวว่า คณะกรรมการฯ ให้ความสำคัญบริหารงบประมาณซึ่งเป็นหัวของการบริหารจัดการให้เกิดกิจกรรมของกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ รวมทั้งต้องบริหารจัดการให้ถูกต้องเป็นตามระเบียบการใช้จ่ายเงินของกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นที่และแนวทางการใช้จ่ายเงินที่สำนักงาน

หลักประกันสุขภาพแห่งชาติกำหนด เนื่องจากจังหวัดชุมพรมีการส่งเสริมการดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ตั้งแต่ระยะแรก และสนับสนุนให้กองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่มีกิจกรรมสุขภาพการดำเนินงานทุกปี

9. ด้านการจัดตั้งคณะกรรมการพบว่าการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพรดำเนินการจัดตั้งคณะกรรมการโดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า คณะกรรมการมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายมีค่าเฉลี่ยสูงสุด ทั้งนี้เนื่องจากการดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพมีกระบวนการที่สอดคล้องกับการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านสาธารณสุข ดังนั้นการมอบหมายเจ้าหน้าที่ที่มีความรับผิดชอบในการดำเนินด้านสาธารณสุขหรือการจัดทำแผน การจัดทำงบประมาณ ก็จะเข้าใจในกระบวนการทำงานช่วยให้การดำเนินงานประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของกองทุน สอดคล้องกับงานวิจัยของธีระศักดิ์ กิตติคุณกล่าวว่า คณะกรรมการที่บริหารจัดการดีและกองทุนที่ต้องเร่งพัฒนามีบทบาทหน้าที่ ๆ เหมือนกันคือ รับผิดชอบ เบิกจ่ายงบประมาณ และเตรียมการประชุม แต่มีความแตกต่างที่ คณะกรรมการของกองทุนฯ การบริหารจัดการดีซึ่งแต่งตั้งจาก นักวิชาการสาธารณสุข ภาคประชาชน เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เช่น เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน เจ้าหน้าที่ธุรการ เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน เจ้าหน้าที่บัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีหน้าที่ร่วมค้นหาข้อมูลปัญหาสุขภาพ เพื่อพัฒนาเป็นโครงการ จะเห็นว่าการแต่งตั้งคณะกรรมการและกำหนดบทบาทหน้าที่ให้ตาม

ความจำเป็นนั้น จะได้อนุกรรมการที่จะช่วยสนับสนุนงานได้มากน้อยขึ้นอยู่กับตำแหน่ง ตั้งบุคคลที่สามารถทำหน้าที่ตามความต้องการของคณะกรรมการบริหารจัดการกองทุน และแต่งตั้งนักวิชาการสาธารณสุข นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นอนุกรรมการจะช่วยบูรณาการแผนของพื้นที่ได้ เนื่องจากเป็นเจ้าหน้าที่คนเดียวกันในการรับผิดชอบงาน แต่จะทำหน้าที่ได้ดีเพียงใดขึ้นอยู่กับความสามารถของผู้ปฏิบัติ และการสนับสนุนของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

## ข้อเสนอแนะ

ในการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้แบ่งข้อเสนอแนะเป็น 3 ส่วน ดังนี้

### 1. ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

1.1 การบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลอำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร ควรจัดบริการเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตประชาชนในการพัฒนาสุขภาพให้แก่ประชาชนทุกช่วงอายุ และทุกชุมชนอย่างทั่วถึง

1.2 การบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพ องค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร ควรเปิดโอกาสให้เครือข่ายภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม แสดงความคิดเห็นการบริหารงานของกองทุน เพื่อส่งเสริมความคิดริเริ่มของชุมชนในการฟื้นฟูสุขภาพอย่างยั่งยืน

1.3 กองทุนหลักประกันสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร ควรดำเนินการพัฒนาการบริการขององค์กรให้มีมาตรฐานโดยมีกำหนดแนวทาง และแผนการจัดสรรงบประมาณให้เหมาะสมกับกิจกรรมที่ช่วยส่งเสริม

สุขภาพของประชาชนได้ตรงตามวัตถุประสงค์ของหลักเกณฑ์การบริหารงบประมาณกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

## 2. ข้อเสนอแนะเชิงบริหาร

2.1 ควรพัฒนาสมรรถนะของคณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพให้มีความรู้ ความเข้าใจในการให้คำแนะนำการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมสุขภาพที่ดีให้แก่ประชาชนอยู่เสมอ

2.2 ควรกำหนดให้มีการตรวจติดตาม ประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการเพื่อนำมาพัฒนาการบริการงานของกองทุนหลักประกันสุขภาพให้มีความสมรรถนะอยู่เสมอ

2.3 ควรเร่งพัฒนาขีดความสามารถของคณะกรรมการกองทุน และเครือข่ายภาคประชาชน ผู้ให้บริการแก่ประชาชน ให้เป็นผู้ให้บริการประชาชนได้อย่างทั่วถึง และมีประสิทธิภาพ

## 3. ข้อเสนอแนะเพื่อการวิจัยครั้งต่อไป

3.1 ควรมีการศึกษาถึงประสิทธิภาพการบริหารงานของกองทุนหลักประกันสุขภาพในด้านอื่น ๆ ให้ครบทุกด้าน เพื่อให้สามารถส่งเสริมสุขภาพให้แก่ประชาชนได้อย่างแท้จริง

3.2 ควรมีการศึกษาวิจัยการบริหารงานของกองทุนหลักประกันสุขภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลในภาพรวมระดับจังหวัด เพื่อให้มีข้อเสนอแนะสำหรับแนวทางการบริหารงานที่ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น

## เอกสารอ้างอิง

กัญญาณัฐ จันทร์เสน และคณะ. (2552). **สมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดกรุงเทพมหานครกลุ่มกรุงเทพเหนือ.**

การศึกษาค้นคว้าด้วยตนเองการศึกษามหาบัณฑิต การบริหารการศึกษา, มหาวิทยาลัยนครสวรรค์.

ธีระศักดิ์ กิตติคุณ. (2556). **การบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น จังหวัดตรัง.**

วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์.

นวาริฎฐ เพชรอุแท. (2553). **ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับ**

**ท้องถิ่นหรือพื้นที่จังหวัดชุมพร : ตามความคิดเห็นของคณะกรรมการบริหารกองทุนหลักประกัน**

**สุขภาพ. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรสุขภาพ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.**

นิเวศ เตชะบุตร. (2555). **การมีส่วนร่วมของชุมชนในการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น**

**ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลสบปราบ จังหวัดลำปาง. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต**

**มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.**

บุญเลิศ นิลละออง. (2554). **ความรู้ ทักษะคิดและการมีส่วนร่วมในกระบวนการบริหารจัดการของ**

**คณะกรรมการบริหารกองทุน หลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น อำเภอหนองสองห้อง จังหวัด**

**ขอนแก่น. วิทยานิพนธ์ศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยขอนแก่น.**

ยุทธ ไถยวรรณ. (2553). **หลักสถิติวิจัยและการใช้โปรแกรม SPSS. กรุงเทพฯ: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.**

- มนัญญา สังข์ทอง. (2554). **แนวทางพัฒนากระบวนการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบลนาพญา อำเภอหลังสวน จังหวัดชุมพร**. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต วิทยาการปกครองท้องถิ่น, มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- รัตนาวดี นาคมูล. (2554). **การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนในการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต จังหวัดอุดรดิษฐ์**. ม.ป.ท.
- สุกัญญา รัศมีธรรมโชติ. (2549). **แนวทางการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ด้วย Competency (พิมพ์ครั้งที่ 3)**. กรุงเทพฯ: ซีวีดีมโนอินเตอร์พรีนซ์.